



Независимы и беспристрастны

Юрий Николаев

Накануне Дня качества санитарной лаборатории ТОАЗа впервые приняла участие в межлабораторных сравнительных испытаниях.

Во второй четверг ноября во всем мире отмечают День качества. Тридцать лет назад инициатором создания профессионального праздника выступила Организация объединенных наций. На

Тольяттиазоте поздравления в этот день принимали представители управления по контролю качества. Например, все лаборатории. Накануне профессионального праздника редакция газеты побывала в санитарной лаборатории цеха №34. Она контролирует воздух, выбросы в атмосферу от стационарных источников и физические факторы (температуру, давление, влажность, уровень освещенности, шума и вибрации) на каждом рабочем месте.

Санитарная лаборатория – одна из двух аккредитованных на

ТОАЗе, вторая действует на очистных сооружениях. Аккредитованная лаборатория – не просто статус и «знак качества», а разрешение работать в определенной сфере и официальное признание технической компетентности со стороны контролирующих органов, клиентов и партнеров. «Независимы и беспристрастны», – так охарактеризовала своё подразделение начальник санитарной лаборатории Алёна Гриднева.

Если ты сам следишь за качеством чего-либо, ни у кого не должно быть вопросов к каче-

ству твоей работы. Журналисты «ВХ» с удивлением открыли для себя, что лаборатории в России на постоянной основе участвуют в профессиональных конкурсах. Точнее, в межлабораторных сравнительных испытаниях. Более того, для аккредитованных лабораторий это обязательное условие.

– Вы словно знали, когда прийти к нам. Ведь сегодня наш дебют – санитарная лаборатория ТОАЗа впервые принимает участие в межлабораторных сравнительных испытаниях, – улыбается Алёна Гриднева.

Как проводят такие «соревнования»? Специализированные компании-провайдеры готовят и рассылают в лаборатории всей страны одинаковые контрольные образцы с заданиями. По результатам испытаний формируют рейтинг: участникам легко понять, насколько успешно справились с заданием, сравнить свои результаты с итогами коллег.

Первым в истории санлаборатории ТОАЗа испытанием станет определение количества аммиака в атмосферных выбросах.

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

РЖД нарастили перевозки минеральных удобрений. Погрузка минеральных удобрений на сети ОАО «Российские железные дороги» выросла за десять месяцев 2019 года на 3,2%, транспортировка нефти и нефтепродуктов снизилась на 2% к прошлогоднему уровню, отгрузки соды и химикатов упали на 1,1%, сообщает пресс-служба компании. За январь-октябрь 2019-го по железной дороге в России перевезли 50,5 млн тонн минеральных и химических удобрений, 191,6 млн тонн нефти и нефтепродуктов и 21,6 млн тонн соды и химикатов. Всего грузооборот Российских железных дорог с начала года составил 2169,1 млрд тарифных тонно-км (+0,8%), с учетом пробега вагонов в порожнем состоянии – 2756,6 млрд тонно-км (+0,7%).

В ГОРОДЕ

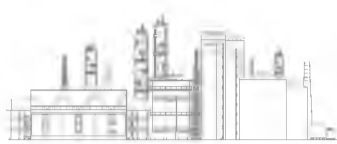
Тольятти – самый комфортный город в Самарской области. Министерство строительства и ЖКХ РФ опубликовало индекс качества городской среды за 2018 год. В итоговой таблице Тольятти обогнал столицу региона (181 балл против 163 у Самары) и стал самым благоприятным для проживания городом губернии. В масштабах страны индекс состояния городской среды рассчитали впервые в мире. Сделали это по 36 индикаторам в 1114 населенных пунктах России. В тройке лидеров – Москва (276), Санкт-Петербург (238), Екатеринбург (191). Самара оказалась между Ростовом-на-Дону (178) и Новосибирском (161). Тольятти получил высокие оценки по качеству жилья, прилегающих пространств и социально-досуговой инфраструктуры.

В ОБЛАСТИ

Самарская область попала в десятку лучших регионов России для санаторно-курортного отдыха в ноябре: в среднем отдыхающие в сутки платят за лечение, питание и проживание 2280 рублей. Рейтинг подготовили специалисты портала «ТурСтат» и сервиса бронирования путёвок «Санатории-России.рф». По результатам исследования, в первую десятку попали Московская и Тюменская области, Башкирия, Татарстан, Самарская область, Алтайский край, Нижегородская и Ленинградская области, Удмуртия и Свердловская область. В санаториях страны поздней осенью отдыхают от семи до 12 дней и тратят на отдых от 1,9 тыс до 3,1 тыс рублей в сутки. Дешевле всего поехать в Марий Эл (1850 рублей в день), Чувашию (2080) и Татарстан (2120).

ЦИФРА НОМЕРА

1
МЕСТО
в Самарской области занял ТОАЗ по производительности труда.



Почта России будет доставлять посылки быстрее: с 15 ноября контрольные сроки доставки посылок составляют от двух до восьми суток. Для большинства населенных пунктов России время в пути не превысит двух суток. Так, в городах с численностью более 100 тыс человек посылка будет идти два-три дня. В город, где численность жителей больше 500 тыс человек, посылку доставят через день.

ДЕНЬ КАЧЕСТВА

Независимы и беспристрастны

(Окончание. Начало на с. 1)

– Уже получили ампулу с образцом. Заранее заявили методику, по которой будем воспроизводить показатель. По инструкции подготовим образец и проведем анализ. Результат отправим провайдеру. Сводная таблица-рейтинг по нашему испытанию будет готова в январе 2020 года. Хотим не просто попасть в границы допустимой погрешности, а показать максимально точный результат и оказаться как можно выше в этом рейтинге, – надеется Алёна Яковлевна.

Зря кто-то успел подумать, что цена ошибки – лишь низкое место в рейтинге межлабораторных сравнительных испытаний. Все итоги отправят в Росаккредитацию. При очередном инспекционном контроле проверяющие учитывают как удачные, так и провальные испытания.

Сотрудницы лаборатории признались, что участие в испытаниях волнительно и почетно, а руководитель добавила: привлекают лучших коллег.

– Постоянно ведем контроль точности внутри лаборатории, поэтому свой уровень знаем, в компетенции уверены. И всё же момент ответственный. Нет резервных образцов, поэтому нет права на ошибку. Нужно подготовить определенный комплект посуды (каждая пипетка и стакан имеют свои строгие требования), сорбционные трубки, разбавление, – рассказывает Алёна Гриднева. – Любая неточность при подготовке исказит результат.

Начальник управления по контролю качества Евгений Митин уверен, что участие в межлабораторных сравнительных испытаниях решает сразу три задачи:

– Во-первых, можно определить компетентность лаборатории



Тольяттиазота, причем опираясь на результаты аналогичных служб на предприятиях всей страны. Во-вторых, профессиональные испытания позволяют выявить слабые места, а, значит, и поработать над

их устранением, повысить уровень лаборатории. В-третьих, это шаг к достижению успеха. Лаборатории, постоянно участвующие в испытаниях, проводят анализы максимально тщательно и точно.

Новый вызов для ТООЗа – соревнования среди лабораторий. Как крупнейший производитель минеральных удобрений Тольяттиазот следит не только за качеством готовой продукции. Компании важно придерживаться лучших стандартов во всём, что связано с её деятельностью: от чистоты выбросов в атмосферу до уровня освещённости и шума на рабочих местах

Прощаясь с журналистами, Алёна Гриднева и Евгений Митин просят поздравить всех коллег с праздником. С удовольствием исполняем пожелание. С Днём качества!

КОНКУРС КОРПОРАТИВНОГО СПОРТА

В здоровом теле – здоровый дух



Татьяна Диулина

14 ноября в холле здания заводоуправления работники ТООЗа в перерыве между работой делали зарядку. Тольяттиазот принял участие в конкурсе «Спорт – основа жизни». Соревнования проводят среди предприятий Самарской области, практикующих корпоративный спорт и физкультуру.

Движение – жизнь. Простая истина, которую каждый заводчанин чувствует на себе. Особенно это касается работников офиса. Но не только сотрудники, чей труд малоподвижен, с радостью занимаются зарядкой. Сделать перерыв для полезных упражнений готовы и те, кто работает физически. На Тольяттиазоте производственную гимнастику практикуют с прошлого года. Два раза в день заводское

радио транслирует комплекс из 11 упражнений, специально подобранных для сотрудников завода. Занятия уже приносят свои плоды, рассказывает инструктор производственной гимнастики Анна Веденева:

– Комплекс упражнений разрабатывали несколько месяцев для того, чтобы в нём оптимально сочетались различные активности как для работников физического труда, так и для сотрудников офиса. Шейный, поясничный, грудной отдел – все эти зоны организма задействованы в нашей гимнастике, чтобы на 10-15 минут заводчане могли встать с рабочего места и размяться.

Не просто выполнять свои должностные обязанности, а работать с огоньком, в хорошем расположении духа и быть активными. Производственная гимнастика помогает оставаться бодрым весь день. Наталья Денисова, заместитель директора ТООЗа по управ-

лению персоналом, дополняет: лёгкие физические нагрузки положительно влияют на здоровье сотрудников и атмосферу на рабочем месте:

– Тольяттиазот поддерживает здоровый образ жизни. У нас есть большое количество спортивных команд, поэтому сотрудники компании активно занимаются спортом – как во время, так и после работы. Это значительно улучшает эффективность труда, более того, у нас сократилось количество больничных листов. Многие заводчане рассказывают, что настроение после зарядки у них улучшается.

Анна Агаева, секретарь директора по ремонту ТООЗа. Производственной гимнастикой девушка занимается недавно, такая физическая активность ей по душе:

– Давно занимаюсь спортом и вижу, что упражнения несложные и очень полезные. Особенно для сотрудников, у которых так называемая «сидячая работа». Физические

упражнения дают нагрузку, необходимую, чтобы себя хорошо чувствовать в течение рабочего дня.

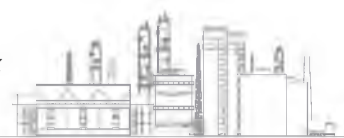
Участие ТООЗа в конкурсе «Спорт – основа жизни» было вполне ожидаемым. Коллег, которые с удовольствием принимают участие в производственной гимнастике, чрезвычайно много. Как отметила председатель профсоюзного комитета Тольяттиазота Ольга Севостьянова, к проведению зарядки на рабочем месте сотрудники и руководство ТООЗа относятся очень серьёзно:

– Такой корпоративный проект существует только в Самарской области. Хотелось бы, чтобы к нам присоединились другие регионы, потому что спорт – действительно норма жизни. У Тольяттиазота есть своя медсанчасть, санаторий «Надежда», где мы можем поправить здоровье, есть полисы ДМС, и это замечательно, но ведь мы должны и сами оздоравливать своё тело, с помощью физиче-

ской нагрузки в том числе. Наши сотрудники очень активны. Мы включились в конкурс, в котором участвуют 17 предприятий. Инструкторов для проведения производственной гимнастики мы обучили специально. Они знают, как профессионально это делать, какие лучше выбрать упражнения для людей. Я уверена, что мы станем лучшими, да и в целом проигравших, я считаю, не будет, потому что победит спорт и здоровый образ жизни. Сколько людей участвует в коллективных занятиях спортом, как часто на предприятии бывают такие перерывы на полезные упражнения, есть ли инструкторы, которые профессионально занимаются с людьми – всё влияет на результаты конкурса.

Тольяттиазот имеет все шансы на победу в конкурсе. Наши сотрудники очень любят спорт, и тех, кто занимается физкультурой в отведённое для этого рабочее время, становится всё больше.

Аэропорт «Курумоч» вошел в сотню самых пунктуальных аэропортов мира. Согласно отчёту международного аналитического агентства Великобритании самарский аэропорт по итогам октября занял 21 строчку рейтинга. В октябре из областной столицы совершено 900 регулярных пассажирских рейсов, из них около 95% – по расписанию. Первое место среди самых пунктуальных авиагаваней в октябре занял датский аэропорт.



Тольяттиазот – лучший в Самарской области по производительности труда

Первое место в губернии завод занял в рейтинге 100 крупнейших промышленных компаний России, составленном деловым порталом «Управление производством».

В федеральном рейтинге ТОАЗ поднялся на 83 место (в 2018 году – 92 место). С 2013 года компания реализует программу повышения эффективности и роста производительности труда: внедряет современную нормативно-методологическую базу и новые правила взаимодействия, автоматизирует бизнес-процессы, обучает персонал.

- Результаты рейтинга отражают эффект программы трансформации,
- отметила директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова. – Тольяттиазот превращается в эффективное предприятие, достигая лучших результатов с меньшими ресурсами, в том числе увеличивая производительность труда.

Дмитрий Масалитин,
пресс-секретарь ПАО «ТОАЗ»

Гранбашня растёт

Продолжается строительство третьего агрегата карбамида, растёт самый высокий корпус производства – гранбашня.

Напомним, что при возведении 100-метровой гранбашни используют скользящую опалубку. Такой подход позволяет, не разбирая опалубку, передвигать её вверх и заливать новые порции бетона поверх затвердевшего слоя. Заливают не только саму гранбашню, но и шахту лифта и лестничной клетки. Именно поэтому контур опалубки не круглый, а имеет форму замочной скважины. Высота гранбашни уже превысила отметку 33 метра. Параллельно монтируют лестничные марши.

- В теле гранбашни установлены закладные детали, – рассказал начальник отдела технического надзора Владимир Петрунов. – К ним монтируют металлические балки, на которые укладывают сборные железобетонные ступени. Этой лестницей уже пользуются строители при возведении объекта.

Юрий Николаев



Котёл в порядке

На втором агрегате аммиака продолжается капитальный ремонт. Одна из ключевых позиций – ремонт и экспертиза промышленной безопасности котла.

Как рассказал начальник отделения вспомогательных котлов (ОВК) цеха №01А Олег Уваров, котёл позиции D-301А после остановки был опрессован, чтобы обнаружить возможные пропуски:

- В целом котлоагрегат в хорошем состоянии. Чтобы привести его в полный порядок, дефектную ведомость передали цеху №26. Заодно обновим котёл – заменим компенсатор на газоходе дымовой трубы и шесть воздухоподогревателей, отремонтируем ионитные фильтры и восстановим асфальтобетонную площадку котлов с фундаментами. Ремонтники цеха №26 подготовили котел к экспертизе промышленной безопасности: зачистили котловые трубы для определения толщины металла, вскрыли люки барабанов. Предварительный вердикт экспертов – «в пределах нормы». Заключительным этапом станут гидроиспытания котла.

Юрий Николаев

Наша безопасность в надёжных руках

11 ноября на первом агрегате аммиака состоялись штатные учебно-тренировочные занятия аварийных служб.

Быстрая, точная и слаженная – такой должна быть работа производственного персонала. Главная цель тренировочных занятий – проверка навыков сотрудников в экстренных условиях.

- Выброс природного газа – такой была учебная задача производственного персонала. Она усложнялась тем, что начальник цеха и старший мастер смены не участвовали в учениях, – рассказала Ольга Феоктистова, старший диспетчер производственно-диспетчерской службы. – На первом агрегате аммиака все участники справились с поставленными задачами удовлетворительно.

Татьяна Диулина



Измерить потенциал

Все сотрудники ТОАЗа с 18 ноября по 27 декабря пройдут тестирование, которое выявит навыки работы с различного вида информацией.

На Тольяттиазоте стартовало массовое тестирование навыков сотрудников в работе с числовой и вербальной информацией. Числовой тест определяет математические, логические, интеллектуальные возможности и эрудицию сотрудника. Вербальный относится к анализу текстов – оценивает умение понимать смысл, структурировать, выделять главное. Всё вместе скажет об индивидуальном стиле сотрудника и в конечном итоге – о его потенциале.

- Главная цель тестирования – измерить потенциал наших коллег «в деле», в работе с текстами и цифровыми данными, чтобы затем планомерно заниматься их профессиональным развитием. Это поможет выявить индивидуальные навыки сотрудников, расширить кадровый резерв, – пояснила Екатерина Вдовиченко, ведущий специалист по оценке и развитию персонала.

Татьяна Диулина



В самарских школах тестируют систему распознавания лиц. Уже в трёх учебных заведениях апробировали новый сервис видеонаблюдения с функцией распознавания лиц. До конца года умные устройства установят в 145 общеобразовательных учреждениях. Дополнительно в 300 школах, колледжах и техникумах появятся системы автоматической подачи сигнала о пожаре, в 700 учреждениях образования – кнопки экстренного вызова полиции.

ЗАВОД

Пройти через проходную

На Тольяттиазоте изменился порядок пропускного режима: увеличился лимит времени для входа и выхода с производственной площадки. По данным службы безопасности, время прохода для одного человека увеличилось на полторы секунды – до 3,5. Все проходные завода работают в штатном режиме.

Осенью нынешнего года служба безопасности выявила несколько инцидентов на проходных: на территорию завода прошли люди по чужим картам доступа. Так, сотрудник компании-партнёра вошёл на промплощадку по пропуску предыдущего человека. Что именно произошло? Входящий на завод сотрудник приложил пропуск к считывателю два раза, а прошёл лишь единожды. По второму разрешению на вход смог пройти сотрудник компании-партнёра, срок действия личного пропуска которого уже истёк. Таким образом, по статистике системы доступа один человек прошёл два раза, второй не прошёл. По факту прошли оба. Вечером представитель компании-подрядчика не смог выйти с территории завода, так как шёл один, и система заблокировала ему доступ.

Служба безопасности проанализировала ситуацию и внесла

коррективы в порядок пропускного режима.

Как работала система до 28 октября? При прикладывании пропуска к считывателю система разрешала проход – человек начинал движение, и сразу же прикладывал пропуск следующей. Система запоминала карту и разрешала доступ следующему. То есть турникет на вход и выход вращался непрерывно. Плюсы такого формата работы – высокая пропускная способность. Минусы – риски для безопасности. Если человек, которому разрешён доступ на завод, по какой-либо причине приложил пропуск два раза подряд, а прошёл лишь однажды, то после его прохода система снова разрешает ему доступ. И если следом идёт человек, которому запрещён доступ, он может пройти, по сути, по разрешению предыдущего. Итог: по данным системы один человек «прошёл два раза», второй – «не прошёл», по факту – на заводе оказались оба.

Как работает система сейчас? Сколько бы раз человек ни приложил пропуск к электронному устройству, все его разрешения сбрасываются после полного проворачивания турникета (в это время считыватель не воспринимает никакие другие пропуска). Только после окончания его прохода может и должен прикладываться следующий. Время

прохода для каждого человека увеличилось на 1,5 секунды, если люди идут равномерно и не перемешаются между турникетами, при этом значительно повысился уровень безопасности.

Что важно знать всем сотрудникам Тольяттиазота? На скорость прохода не влияет количество прикладываний пропуска к считывателю. Это значит, что не имеет смысла пытаться несколько раз коснуться устройства за короткое время. **Правильно действовать так: прикладывать пропуск после полного прокручивания турникета, когда прошёл предыдущий человек.**

Важный вопрос: можно ли доверять информации, распространённой среди работников, о том, что время прохода через турникет для одного человека увеличилось до шести секунд? Нет. Во-первых, мы имеем объективные данные статистики с электронных устройств доступа: если раньше через турникет за минуту проходил 21 человек, сегодня – 17, то есть время прохода для одного человека увеличилось на полторы секунды – с 2 до 3,5. Во-вторых, слухи опровергает несложная арифметика: если бы сотрудники завода действительно проходили через турникет по шесть секунд каждый, то для прохода через КПП Азотремаша дневной смены потребовался бы не один час. Фактически система не зафик-



сировала опозданий утром, в штатном режиме обстановка и вечером: до 17.19 все сотрудники прошли на выход, автобусы в город отправляются в обычное время – в 17.20. Мы изучаем ситуацию и при помощи

видеокамер на проходных. В частности, на КПП №12 очереди на выход нет уже к 17.14, на КПП №3 – к 17.18. Анализ работы проходных продолжается, служба безопасности следит за динамикой.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Стабильно, престижно, интересно – работа на ТОАЗе глазами молодёжи

Татьяна Диулина

13 ноября в учебном центре ТООАЗе состоялась первая лекция элективного курса для учеников инженерно-технического класса, созданного по инициативе нашей компании в школе №41. Главные темы – основные должности на предприятии, функциональные обязанности, требования к должностям, специфика работы, карьерные маршруты.

Какие специальности нужны на ТООАЗе? Что необходимо знать в первую очередь, работая на таком предприятии? В чём специфика профессий, связанных с химическим производством? Ответы на эти вопросы школьники узнали на лекции элективного курса для учеников инженерно-технического класса. Это новый проект Тольяттиазота, расширяющий представление старшеклассников о химической промышленности, помогающий определиться с профессией.

Побывать на реальном производстве и вживую увидеть работу в цехах – для школьников это предмет особого интереса. Тем более для учеников 10 «В» класса из тольяттинской школы №41, образовательный интерес которых сосредоточен на химии, физике и математике. К этим предметам они

тяготеют с тех пор, как перешли в среднюю школу, рассказывает их классный руководитель, Любовь Гурилёва. Экскурсии на одно из ведущих химических предприятий страны подростки ждали с нетерпением.

– У ребят огромный интерес к теме химии и физики. Многие уже наметили свой профессиональный путь и хотят связать жизнь с химической промышленностью. Мы очень благодарны Тольяттиазоту за такую прекрасную возможность для детей – побывать на производстве, узнать много нового и полезного о профессиях, востребованных на ТООАЗе, прослушать лекцию в необычном формате, – отмечает Любовь Владимировна. – Наш класс на заводе уже не впервые. В прошлый визит ребята посетили музей Тольяттиазота, побывали в цехах, видели, как работают сотрудники. Масштабы производства поражают. Очень радует заинтересованность детей. Многие из них уже хотят после окончания вуза пойти работать именно сюда.

Что в первую очередь нужно знать лаборанту? Что такое аналитическая химия? Элективный курс начался с лекции. Теорию сопровождали яркие слайды и содержательные комментарии ведущих. От техники безопасности до этапов карьерного роста сотрудников – темы и вопросы затронули разные. В глазах подростков читалась заин-

тересованность. После лекции ребята задавали вопросы, многие конспектировали и делали пометки в своих тетрадях. Затем школьников ждала викторина. Они отвечали на вопросы о ТООАЗе, подготовленные ведущими, и получали сладкие призы. В качестве практического задания старшеклассники сопоставляли таблички с названием должности работника Тольяттиазота и обязанностями, которые он выполняет. Все задания оказались для ребят несложными.

Мероприятие вели специалисты по подбору и адаптации персонала. Общаться и взаимодействовать через различные задания, игры и лекцию очень необычно и занимательно не только для детей, но и для ведущих, рассказала Юлия Емельюшина:

– Это новый масштабный проект Тольяттиазота, который направлен на привлечение подростков, чтобы к окончанию школы они уже понимали, в каком направлении им двигаться, какое образование получать, чего они могут достичь. Нам интересно участвовать в проекте. Мы построили его таким образом, чтобы можно было и пообщаться, и дать ознакомительный лекционный материал и в тоже время подвигаться, поиграть, посмеяться, получить от этого процесса удовольствие и результат. Игры были направлены на закрепление той информации,



которую десятиклассники получили в день визита на завод.

Многие школьники интересовались востребованными на Тольяттиазоте профессиями. Алёна Ермолаева считает эту информацию для себя особенно важной, ведь она хочет стать химиком:

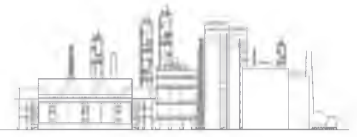
– Мне понравился формат встречи. Было увлекательно и интересно. Мы не только слушали лекцию, были разные игры – всё очень разнопланово, и это вдохновляло. Я рада, что у нашего класса есть возможность побывать на ТООАЗе и узнать столько нового.

Для Элины Попик эта лекция была важна. Школьница хоть ещё и не определилась с профессией,

но точно знает, что при поступлении в вуз выберет техническую специальность:

– Лекция информативная, мы узнали много нового. Например, о работе лаборанта и о карьерном росте, которого можно достичь, работая на ТООАЗе. Раньше мы имели смутное представление о том, чем же на самом деле занимаются сотрудники завода, в чём конкретно состоит их работа, сейчас уже складывается понимание.

Мы искренне надеемся, что в недалёком будущем кто-то из этих ребят – учеников инженерно-технического класса – обязательно пополнит ряды работников Тольяттиазота.



ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

Чем занимается профсоюз? Читай в протоколе

Юрий Николаев

Профсоюзный День председателя оказался богат на темы. Систему питания, ипотеку, транспорт, очереди, жильё и многие другие аспекты жизни Тольяттиазота обсудили на собрании представители рабочих коллективов.

За активность – награда

В начале собрания профком отметил наградами двух начальников цехов, чьи коллективы отличаются высокой общественной активностью. Профсоюзные знаки отличия и дипломы получили начальник цеха №63 Елена Коновалова и начальник цеха №26 Николай Кузовкин.

Ремонт в корпоративном стиле

Профсоюзные лидеры рассказали, что на заводе стартовала работа комиссий, оценивающих состояние бытовых помещений. Представители администрации и профсоюза посещают все корпуса, где есть санузлы, душевые, раздевалки и комнаты приема пищи, чтобы определить первоочередные объекты для ремонта.

– Радует, что работодатель системно приступает к ремонтам бытовых помещений, – говорит заместитель председателя Дмитрий Назин. – Понятно, что всё сразу отремонтировать не получится, поэтому комиссия коллегиально определяет объекты, которые первыми приведут в порядок.

Предварительно определён первый этап обновления – 25 помещений в цехах №№ 13, 17, 19. Здесь строители приступят к ремонту в ближайшие дни. Комиссия продолжит свою работу, чтобы определить следующие бытовые помещения, которые обновят. Интересная особенность – косметический ремонт сделают в едином корпоративном стиле.

Едим со скидкой

Председатель профкома Ольга Севостьянова напомнила о положительном опыте работы комиссии по общественному питанию. Проверки блока питания проходят по плану и внепланово.

– Каждое обращение в профком, жалоба или предложение по поводу системы питания на заводе донесено до комиссии и проработано. Подчеркиваю, ждем обратную связь, чтобы знать о плюсах и минусах общественного питания. На заводе проводят опрос об итогах работы блока общественного питания в третьем квартале. Анкеты доступны в СЭД Директум, в столовых и буфетах.

Для членов профсоюза ипотека выгоднее

Профком совместно с Тольяттихимбанком запускает программу льготной ипотеки для членов профсоюза. Если базовая ипотечная ставка в ТХБ составляет 9,5% годовых, кредит доступен под 9%. Чтобы воспользоваться льготой от Тольяттихимбанка, необходимо быть членом профсоюза и получить письменное ходатайство от председателя профкома ТОАЗа. Льгота доступна как вновь претендующим на ипотечный кредит, так и тем, кто уже имеет ипотеку, но желает перекредитоваться в ТХБ. Подробная информация – в профкоме и в офисах ТХБ.

О льготах и гарантиях

Стартовала подготовка к разработке нового коллективного договора ТОАЗа, который вступит в силу в 2020 году. Профком принимает от цехов и подразделений предложения, чтобы обсудить их с работодателем.

– Предложения в новый коллективный договор собирают председатели цеховых комитетов и начальники цехов. Заверенные предложения передают в профком, – уточнила детали Ольга Севостьянова.

Водитель, не обижай пассажиров

На профсоюзном собрании вернулись к транспортным вопросам. Ранее много жалоб поступало на хамство и опасный стиль вождения одного из водителей автобуса, курсирующего по заводу. Оказалось, что у работника были зафиксированы и другие нарушения.

Представители цехов обратились ко всем заводским водителям:

– Будьте внимательны и вежливы с пассажирами. Ведь это ваша работа. Например, не первый год бьемся с ситуацией, когда некоторые водители заводских автобусов не пускают в салон заводчан раньше срока отправления, даже если на улице непогода. Важно, чтобы вежливость и взаимоуважение водителей и пассажиров стали нормой, а не исключением.

Поступило предложение установить в салоны заводских автобусов видеорекамеры. Во-первых, это общая безопасность, во-вторых, поможет воспитать некоторых пассажиров и искоренить игры в карты, заполнение сидячих мест сумками для товарищей и другие подобные ситуации.

На собрании говорили о том, что на задние стекла автобусов необходимо вернуть таблички с указанием маршрута движения, чтобы было легче искать нужный.

Профком расскажет

Теперь по итогам каждого Дня председателя профком будет составлять протокол и отправлять председателям цеховых профсоюзных комитетов и начальникам цехов. Протоколы будут размещать в цехах на профсоюзных информационных досках. Таким образом, заводчане смогут узнавать, какие задачи здесь и сейчас решает «первичка».

– К сожалению, многие заводчане не знают, чем конкретно занимается профсоюз. Порой большая и полезная работа, которую мы выполняем, остается незамеченной для членов профсоюза, – посетовала Севостьянова. – Протокол –

это краткий ежемесячный отчет о нашей работе.

Жильё доступно?

Профсоюз высказывается против изменений в положении о выдаче служебного жилья заводчанам. Ключевой вопрос – к новым, более жестким требованиям к соискателям служебного жилья. Представители работников считают, что дефицита в служебных квартирах нет, чтобы «беречь» их для перспективных нужд. К тому же, отмечают члены профсоюза, неправильно забирать жильё у тех, кому оно было выделено ранее по действовавшему на тот момент правилам. Профком принял решение обратиться к администрации и совету директоров Тольяттиазота с просьбой не ужесточать требования для потенциальных получателей служебного жилья.

К турникетам особый подход

Самой обсуждаемой темой оказались очереди на проходных после работы. Турникеты стали срабатывать не так быстро, как раньше. Работники выходят с территории медленнее, люди скапливаются на проходных.

По этому вопросу на собрании председатели цеховых профсоюзных комитетов выступил представитель управления по безопасности Алексей Баталов. Он объяснил суть сложившейся ситуации. Оказалось, что ранее были зарегистрированы нескольких инцидентов прохода людей с запретом доступа на завод. Чтобы исключить повторение таких случаев, пропускную систему перенастроили. Теперь нужно дожидаться, пока турникет полностью прокрутится после прохода впереди идущего человека, и только после этого прикладывать свой пропуск к считывателю.

Заместитель председателя профсоюзной организации Дмитрий Назин обратился к управлению по безопасности в лице Алексея Баталова с предложениями:



– От профкома уже поступило официальное предложение к администрации Тольяттиазота комиссионно изучать сложившуюся ситуацию, чтобы люди привыкли правильно пользоваться турникетами и проблема разрешилась.

ОТ РЕДАКЦИИ: подробнее о новом порядке пропускного режима мы рассказали на с. 4.

В очереди за тёплыми вещами

Представители цехов жаловались на задержку в выдаче зимней спецодежды:

– По новым правилам теплые комплекты должны получать в октябре. Уже ноябрь, а размеров до сих пор нет, получить спецодежду не можем.

Оказалось, что проблема очередей актуальна и для магазина спецодежды. Зафиксированы случаи, когда приходилось подолгу ждать, чтобы получить свой комплект сизов. И всё это в рабочее время:

– У нашего цеха по графику один день в неделю для выдачи сизов. Последний раз дважды за этот день отправлялись в магазин спецодежды, но из-за очередей так и не смогли их получить.

Как выяснилось, в магазине не оборудовано второе рабочее место с компьютером для сотрудника склада. Обращение с описанием ситуации профсоюз направил в администрацию завода.

О безопасной рабочей среде

Юрий Николаев

Комиссия по охране труда при профкоме провела первое собрание в обновлённом составе. На встрече присутствовал заместитель директора по производству по вопросам экологической безопасности и охране труда Кирилл Каталевский.

На собрании утвердили новый состав комиссии. Председателем избрали Анну Заботину, членами комиссии стали Светлана Ткаченко, Наталья Чахеева, Ульяна Сергеева и Светлана Копарева.

Общественники говорили о том, что в тех цехах, где уполномоченные по охране труда не справляются с возложенными на них обязанностями, нужно провести перевыборы и важно выбрать эффективного человека. Успеть надо до апреля 2020 года, когда запланировано обучение тоазовских уполномоченных.

На повестке дня значился вопрос о больших очередях в магазине спецодежды. Заместитель директора по производству по вопросам экологической безопасности и охране труда Кирилл Каталевский обещал разобраться в ситуации и способствовать ее скорейшему разрешению.

Представители подразделений вновь поднимали тему комфорта для сотрудников, в том числе говорили о необходимости отремонтировать пешеходную дорожку вдоль автостоянки.

Уполномоченные по охране труда положительно высказались о мотивационной программе «Лидер-Победитель», действующей на Тольяттиазоте: лидеров поощряют за высокие результаты.

К следующему собранию уполномоченных по охране труда попросили привести в порядок свои журналы, отчеты и представить их комиссии: запланировано подведение итогов работы общественников в 2019 году.





Стартовал сбор заявлений на Рождественский заезд в корпоративной здравнице. Он состоится с 2 по 8 января 2020 года. Льготная стоимость путёвки по программе «Оздоровление» составляет: для работника – 1800 рублей, для члена семьи (супруги, дети) – 4500 рублей. По программе «Базовое лечение» для работника – 2100 рублей, для члена семьи – 5250. С вопросами нужно обращаться в отдел социального развития по тел.: 11-54.

НОВОСТИ РЫНКА

Африканский маршрут

Сайт Regnum публикует колонку о неоднозначности планов Уралхима по экспансии в Африку.

В ноябре 2018 года с удивлением можно было увидеть сообщение о встрече главного бенефициара Уралхима Дмитрия Мазепина с президентом Зимбабве Эммерсоном Мнангагвой. Не секрет, что большинство проектов, к которым африканские страны стремятся привлечь иностранные деньги и технологии, связаны с добычей полезных ископаемых. Так и в этом случае речь шла о покупке доли в приватизирующейся госкомпании Chemplex, добытке фосфора – сырья для производства минеральных удобрений Уралхимом. И даже о планах создания логистического хаба для поставок продукции в страны юго-восточной Африки.

Удивителен этот африканский вояж по многим причинам. Прежде всего, можно предположить, что бизнес тянет на другие рынки, когда у него всё хорошо дома. Но этого в случае с Уралхимом не наблюдается. Спустя пять месяцев после зимбабвийской поездки, в марте 2019-го, компания опубликовала отчет об итогах прошлого года: 25,2 млрд рублей убытков, 4,911 млрд рублей по РСБУ. Общий размер долга холдинга – 253 млрд рублей – почти в пять раз превосходит объём прибыли до вычета расходов (EBITDA). Всего компании Дмитрия Мазепина на конец 2018-го были должны более 637 млрд рублей или десять млрд долларов – половину годового торгового оборота России со странами Африки.

Африкой аппетиты уникального предпринимателя не ограничиваются. В конце сентября бразильская Fertilizantes Heringer сообщила о заключении соглашения о покупке ее акций компаниями, подконтрольными Дмитрию Мазепину. Группы «Уралхим» и «Уралкалий» подтверждают факт подписания обязывающего предложения, предусматривающего возможность получения контроля над Fertilizantes Heringer по итогам успешного проведения due diligence (оценка объекта инвестирования). Как ожидается, сделка пройдет в рамках допэмиссии объёмом от 59 млн до 115 млн долларов. В пресс-службе уточнили, что компании Мазепина купят акции по два реала (0,4796 доллара) каждую. Об источниках финансирования сделки Уралкалий предпочел не распространяться.

И вот этот «мощный» бизнес теперь ищет возможности экспансии на рынки, нетолерантно говоря, «черного континента». Еще в 2015 году Уралкалий провёл делистинг своих акций на Лондонской фондовой бирже, а в конце 2017 опубликовано решение совета директоров компании об уходе с Московской фондовой биржи. В начале октября 2019 года член совета директоров Уралкалия Пол Ослинг сказал, что компания погасит квазиказначейские акции и «подумает» о возвращении на публичный рынок.

Финдиректор Уралкалия Антон Вищаненко заявил, что акционеры могут прибегнуть к сделкам с бумагами компании для погашения долга, в том числе перед ней

самой. Речь идет о крупнейших акционерах Уралкалия – Уралхиме Дмитрия Мазепина и Rinsoco Trading Дмитрия Лобяка. Но так называемый квазиказначейский пакет (56,22% уставного капитала) принадлежит «дочке» Уралкалия – Уралкалий-технология. Причем этот пакет почти полностью заложен в Сбербанке по кредиту, который структура Лобяка привлекала в 2016 году на выкуп 20% Уралкалия у Онэксима Михаила Прохорова.

Какие деньги собираются обнаружить в глубоко отрицательном балансе акционеры и расплатиться с кредиторами – решительно непонятно. Кто купит новые обязательства компании – тоже. Есть известный во многих культурах символ: уроборос – змея, свернувшаяся кольцом и кусающая себя за хвост. Лицо принадлежащие одним и тем же людям компании, которые должны друг другу деньги – по кругу (и их «внешним» кредиторам тоже). Если долговой «уроборос» назвать долговой пирамидой, это будет корректным определением.

Другие предприниматели – и Дерипаска, и Потанин – использовали для развития компаний заемные средства инвесторов, проводя IPO, размещая облигации, иные инструменты финансирования. Перед акционерами и инвесторами они и несут ответственность за свои решения. Уралхим скупал активы по иным правилам, использовал другие источники. В июне 2008 года Дмитрий Мазепин приобрел 75,01% акций ОАО «Воскресенские минеральные удобрения», в 2011 полностью выкупил предприятие – всё это за счет кредитов Сбербанка.

В декабре 2013 года он вместе с Михаилом Прохоровым выкупил у Сулеймана Керимова контрольный пакет ОАО «Уралкалий» и стал владельцем 19,99% его акций – на эти цели использовал кредит «ВТБ Капитал» суммой 4,5 млрд долларов. Благодаря такой политике «на выходе» получился псевдочастный бизнес – набор плохо управляемых, устаревших, нерентабельных активов, созданный на заемные средства госбанков. А это значит, что за «успехи» предпринимателя Мазепина платит бюджет. И, в конечном счете, налогоплательщик – и частные лица, и компании, которые пополняют бюджет налогами. В этом смысле Уралхим действительно соответствует худшим африканским примерам ведения бизнеса. В Зимбабве его примут с удовольствием – если, конечно, ВТБ или Сбербанк предоставят кредит. Загадка в том, что может выступить обеспечением такого. Видимо, в этих банках чересчур буквально воспринимают тезис экономиста Пола Крагмана: «То, что для самого должника является обязательством, для другого служит активом». Тезис бывает верным, если известно, что должник намерен расплатиться и имеет для этого возможности. С Дмитрием Мазепиным случай диаметрально противоположный.

Екатерина Косарева,
управляющий партнёр
аналитического агентства
WMT Consult

Источник: regnum.ru

ЗА СТРОКОЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Выбираем качественные услуги

Юрий Николаев

Тольяттиазот продолжает предоставлять всем своим работникам льготу – бесплатный полис добровольного медицинского страхования. В октябре у компании изменился поставщик услуг ДМС.

Заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова помогла газете разобраться в ключевых вопросах: как выбирают компанию-страховщика, почему отказались от услуг Ингосстраха, на какой пакет услуг теперь могут рассчитывать заводчане?

Для начала кратко расскажем читателям о том, как ТООЗ выбирает поставщика услуг ДМС. Собственно, так же, как остальных поставщиков услуг – по утвержденной на предприятии процедуре. Наша компания, а именно управление по работе с персоналом, готовит техническое задание, где прописывает все требования к полису. Далее управление по закупочной деятельности рассылает технико-коммерческие предложения компаниям-страховщикам. Те в ответ присылают свои коммерческие предложения, где описывают, какие услуги готовы предоставить и за какую цену. Следующий этап – техническая квалификация. Руководители и специалисты ТООЗа изучают все предложения от потенциальных поставщиков услуг и выбирают оптимальные варианты. Окончательное решение принимают на тендерном комитете, который проходит при участии первых руководителей компании.

Теперь расскажем, почему Тольяттиазот решил досрочно прекратить сотрудничество с компанией-страховщиком «Ингосстрах». Основная причина отказа от сотрудничества – неудовлетворительное качество услуг.

– Уже на этапе заключения договора и начала оказания услуг столкнулись с трудностями, – рассказывает Наталья Викторова. – Страховщик продолжил исполнять свои обязанности некачественно, не в срок. Более того, некоторые обращения сотрудников оставались без ответа. Конечно, нас это не устроило. Более того, со временем тозовцев перестал сопровождать врач-куратор от Ингосстраха. Наши работники были вынуждены обращаться на прямую линию в московский офис. А это долгое ожидание, общение каждый раз с новым специалистом, что добавило неудобств.

Работодателя абсолютно не устраивал такой уровень сервиса для работников, подчёркивает Наталья Денисова. Поэтому ТООЗ принял решение досрочно поменять компанию-страховщика и остановил выбор на компании «Росгосстрах».

– При выборе подрядчика привлекали страхового брокера. Это специалисты, которые владеют важной информацией о состоянии страховщиков, о реальной цене их услуг на рынке. Предложение Росгосстраха удовлетворило



ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕКА

Забота о здоровье и благополучии персонала интегрирована в бизнес-стратегию развитых компаний. Как отмечают социологи, исследующие эффект от ДМС, для сотрудников полис ДМС является приятной и полезной опцией, экономит затраты и предоставляет доступ к качественным медицинским услугам. Для работодателя актуально сформировать у сотрудника здоровый образ жизни и помочь выработать полезные привычки. Для этого компании развивают спортивные инициативы, оказывают сотрудникам информационную поддержку, организуют мотивирующие акции.

запросы Тольяттиазота. К тому же эта компания имеет собственный офис в Тольятти и предоставляет врача-куратора, закрепленного за тозовцами, – пояснила заместитель директора по управлению персоналом.

Напомним об улучшениях пакета услуг ДМС для тозовцев. Они прописаны с момента заключения договора с Ингосстрахом и продолжают действовать при работе с Росгосстрахом. Добавилось проведение диагностического обследования на выявление онкологических (онко check-up), кардиологических (сердечно-сосудистых) заболеваний. В стоматологии добавилось ортопедическое лечение и протезирование при отсутствии более 50% зуба, если это не связано с травмой. В режиме 24/7 доступна консультационная поддержка опытного врача. Есть возможность обратиться в службу психологической поддержки. Полезной может оказаться сервисная опция «Второе мнение»: есть возможность получить заочную консультацию медицинского специалиста при выборе страховщика за границей.

Наталья Денисова подчёркнула, что задача администрации – организовывать качественные услуги ДМС для работников. Показателем случая с досрочным отказом от компании-страховщика, который ненадлежащим образом исполнял свои обязательства. В свою очередь, работодатель обращается к тозовцам с просьбой: получать услуги по полису ДМС в учреждении с адекватным показателем «цена/качество».

– Например, рекомендую активнее пользоваться услугами

специалистов нашего санатория «Надежда». Качество не уступает другим медучреждениям, а стоимость ниже. В любом случае выбирать, например, стоматологию только потому, что она самая дорогая, не совсем верно. Наша цель – при определенном бюджете получить как можно больше услуг, – поясняет позицию работодателя замдиректора по персоналу.

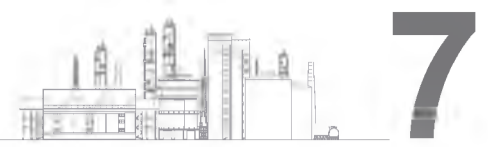
Екатерина Лапшина, начальник отдела социального развития, благодарит всех заводчан, которые дают обратную связь о качестве услуг ДМС. В том числе, обращения тозовцев помогли разобраться с ситуацией с Ингосстрахом. Если случаются заминки, вам не предоставляют обещанные услуги, обращайтесь в отдел социального развития. Вся собранная информация поможет сделать лучше льготу по предоставлению услуг ДМС.

УДОБНО

В отдел социального развития можно обратиться через систему электронного документооборота «Директум». В «Быстром запуске» выбираем пункт «Мастера действий», далее «Обращения Тольяттиазот» – «Быстрое обращение с вопросом (проблемой)». В графе «Направление» выбираем отдел социального развития.

У медсанчасти – новый график работы

МСЧ №7 информирует: изменилось расписание работы врачей. Приём экстренных пациентов: понедельник-пятница, 8.00-9.00. Приём пациентов: понедельник-пятница, 12.00-14.00. Терапевт: понедельник, среда и пятница, 9.00-13.00. Медицинский осмотр: вторник и четверг, 9.00-12.00. Вопросы по тел. регистратуры: 14-22.



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

К доктору без очереди

Татьяна Диулина

Чтобы сделать посещение врачей более комфортным для заводчан, в медсанчасти ТООАЗа ввели новый график работы. Грамотное распределение времени и приём на работу новых специалистов помогут снять проблему очередей.

Очереди в заводской медсанчасти – вещь неприятная, особенно если необходимо как можно быстрее выполнить рабочие планы и задачи. Заторы перед кабинетами докторов задерживают как работников, так и специалистов, которые их принимают. Заместитель главного врача по поликлинической работе Андрей Акользин, рассказывает, что такое происходило в первую очередь из-за того, что многие сотрудники приходят на приём к доктору во время, специально отведенное для медосмотров. Только на медосмотры – 60-70



человек в день. В итоге десятки людей, направлявшихся к медикам по разному поводу, сливались в одну большую очередь. На то, чтобы

принять всех пациентов, у врачей уходили часы. Ситуация начала выправляться, когда в медучреждение ТООАЗа стали поступать новые

специалисты. Например, два терапевта, без которых работа медучреждения значительно затруднялась. Больница испытывала острую

нехватку таких кадров: всё лето приём вёл один терапевт вместо положенных трёх.

– Чтобы сделать приём у врачей удобным для заводчан, медсанчасть изменила график работы, – говорит Андрей Александрович. – Хочу обратить на это внимание всех сотрудников Тольяттиазота. С 9.00 до 13.00 по вторникам и четвергам – это время, которое отводится строго под медосмотры. Для того чтобы прийти на приём к врачу, стоит выбрать другие дни. В понедельник, среду и пятницу, с 8.00 до 13.00, идёт первичный осмотр по предварительной записи через регистратуру в рабочее время и в нерабочий период запись на приём ведёт здравпункт. Запись на повторный приём осуществляют в кабинете врача. Прошу всех коллег, планируя визит в поликлинику, придерживаться расписания.

Заместитель главного врача по поликлинической работе напомнил коллегам необходимые телефонные номера: 14-22 – регистратура поликлиники и 10-03 – здравпункт.

Пополнение в белых халатах

Татьяна Диулина

Для эффективной работы в медсанчасти Тольяттиазота есть всё: современное оборудование, просторные кабинеты, опытные специалисты. Недавно к команде присоединились врачи-терапевты, которых так не хватало корпоративной поликлинике. Они приступили к своим обязанностям и активно принимают пациентов.

Как и многие медучреждения, больница ТООАЗа периодически нуждается в специалистах. Особенно остро нехватка кадров чувствовалась летом и в начале осени. В этот период всех сотрудников Тольяттиазота вместо положенных трёх принимал один терапевт – Вячеслав Кайнов.

Выслушать, осмотреть и назначить подходящее лечение – задача для врача посильная. Но, когда на тебе ежедневно ответственность за здоровье сотен заводчан, обычная, на взгляд со стороны, работа превращается в большой и серьёзный труд. Так, доктор Кайнов все летние месяцы и в сентябре был единственным терапевтом в медсанчасти ТООАЗа. Даже пришлось перенести отпуск – замены Вячеславу Леонидовичу не находилось, а работы было много.

– В отпуск я должен был пойти в августе, но, посоветовавшись с Андреем Александровичем Акользиным, решил перенести время законного отдыха на сентябрь. Августовский медосмотр рабочих никто не отменял, и этот период, конечно же, надо было отработать на 100%. Больница нуждалась во врачах, и уйти в это время я просто не мог, – рассказывает Вячеслав Кайнов.

Впрочем, и в сентябре у единственного на тот момент терапевта

медсанчасти ТООАЗа пойти в отпуск не получилось. Иначе медучреждение вовсе осталось бы без терапевта. Сейчас всё позади, и в заводскую поликлинику пришли работать новые медики. Самые долгожданные из них – терапевты.

– В первую очередь, нам были нужны именно эти врачи, потому что терапевт – фундамент, на котором строится работа любого амбулаторно-поликлинического учреждения. Это тот ключевой врач, который определяет всю дальнейшую логику и взаимодействие пациентов с другими специалистами. Недавно в медсанчасть завода пришло долгожданное пополнение кадров. К работе приступили два врача-терапевта. В поликлинике ощущался дефицит медсестёр, а сейчас и их активно принимаем на работу. Хотя времени прошло немного, новые медики уже показывают себя с лучшей стороны и работают на совесть, – рассказывает заместитель главного врача по поликлинической работе Андрей Акользин. Стоит отметить, что сам он в медсанчасти Тольяттиазота тоже трудится недавно, с мая нынешнего года. Ключевой задачей Андрей Александрович считает улучшение процессов в медучреждении.

Одним из недавно прибывших в МСЧ №7 терапевтов стала Анна Ивановна Макарова. Она окончила медицинский вуз всего год назад, но уже успела поработать по профессии в одной из поликлиник Перми, откуда вместе с мужем переехала в Тольятти. Опыт – дело времени. Небольшой трудовой стаж компенсируют старание, ответственное отношение к работе и внимательность к каждому пациенту. Работать в медсанчасти ТООАЗа нравится, признаётся Анна Ивановна.

– Приняли меня хорошо. Коллектив очень дружный, все рады помочь или что-то подска-



Анна Ивановна Макарова

Родилась в 1994 году в Перми.

Образование:

Пермский государственный медицинский университет имени Вагнера.

Карьера:

- в 2018-2019 годы – врач-терапевт в городской поликлинике г. Перми;
- с 2019 года – врач-терапевт в медсанчасти №7 ПАО «ТООАЗ».

зать, если нужно. Работать в таких условиях комфортно и приятно. Да и сам Тольятти – очень уютный и красивый город. Мы с супругом довольны, что перебрались сюда.

Как доктор Анна Макарова отметила: в Тольятти, по её наблюдениям, курящих гораздо больше, чем в её родном городе – Перми:

– Невольно отмечаю такую тенденцию, как в городе, так и на территории завода, среди работников. Курят в Тольятти, к сожалению, больше, чем в Перми, это очень заметно. Не знаю, почему так



Вячеслав Леонидович Кайнов

Родился в 1979 году в Тольятти.

Образование:

Самарский военно-медицинский институт.

Карьера:

- в 2006-2010 годы служил в пограничных войсках – старшим ординатором медицинской роты в Приморском крае;
- с 2011 года – врач-терапевт в медсанчасти №7 ПАО «ТООАЗ».

происходит, но уже не раз обращала на это внимание.

Второй терапевт медсанчасти ТООАЗа Наталья Николаевна Адушева – опытный специалист с немалым трудовым стажем. Оба врача успешно адаптируются на новом месте работы, в этом помогают коллеги.

Поликлиника остро нуждалась в терапевтах, но медучреждению нужны и другие специалисты.

– Необходимость у нас есть не только в терапевтах, – отмечает заместитель главврача. – На вес

золота и узкие специалисты. Заводской медсанчасти по-прежнему нужны медсестры и врачи: кардиолог, хирург, стоматолог и другие медработники. Пока нехватку рабочих рук удаётся компенсировать тем, что многие медики берут на себя дополнительные обязанности недостающих коллег.

Впрочем, в медсанчасть ТООАЗа, кроме терапевтов, пришли работать медсестры, скоро на работу выйдет уролог. Медицинские работники рады прибавлению в коллективе и готовы делиться опытом.



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

В противогазе? Значит, защищён

Татьяна Диулина,
Ольга Волокушина

У каждого сотрудника химического предприятия вне зависимости от должности под рукой должен быть противогаз. Все должны помнить, какие именно средства химической защиты в их распоряжении. Пожарные и спасатели Тольяттиазота рассказали об этом подробно. Нашу традиционную фоторубрику «Труд без опасности» помогли подготовить газоспасатели Вячеслав Барабаш и Виктор Арапов.



Каждый сотрудник ТООЗа обеспечен личным фильтрующим противогазом, который должен находиться в доступной зоне. Фильтры защищают от аммиака, кислот, неорганических газов (кроме окиси углерода) и от органических паров (бензина, спиртов, бензола).



Шлем-маска ШМП (или панорамная маска) должен быть всегда в комплекте с личным фильтрующим противогазом.



Шланговый противогаз ПШ-1 используют при проведении газоопасных работ внутри ёмкостей и аппаратов. Работы в ПШ-1 и в ПШ-2 проводят минимум два сотрудника.



Шланговый противогаз №2 отличается от ПШ-1 длиной шланга. В ПШ-2, в отличие от шлангового противогаза №1, есть принудительная подача воздуха с помощью специального оборудования. Область применения, как и у ПШ-1, – замкнутые пространства.



Дыхательный аппарат Spiromatic QS используют при проведении аварийно-спасательных работ профессиональные спасатели, пожарные и нештатные газоспасатели в загазованной зоне. Spiromatic QS защищают органы дыхания от любых газообразных веществ.



СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Не жалеем сил для добрых дел



Татьяна Диулина

Социальный проект «Химия добра» приносит первые плоды – дарит детям счастье творчества и самореализации. С помощью гранта от Тольяттиазота на территории социального приюта «Дельфин» появился декоративно-игровой комплекс «Сказка своими руками».

«Химия добра» – проект для неравнодушных. Поддерживая инициативы жителей региона, Тольяттиазот стремится привлечь как можно больше новых организаций и проектных команд к улучшению социальной и культурной среды города и области. У конкурса есть все шансы помочь новым проектам встать на ноги, а уже реализующимся – дать второе дыхание.

– Направления, по которым ТОАЗ протягивает руку помощи через «Химию добра», отражают разнообразие общественной жизни. Это образование, наука, культура, искусство, просвещение, физическая культура и массовый спорт, комфортная городская среда, экологические инициативы и волонтерские движения. Компания готова помогать всем, кто в этом действительно нуждается, чьи проекты сделают жизнь в городе и за его пределами лучше

и комфортнее, – отмечает Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота по связям с общественностью.

В рамках конкурса Тольяттиазот выделяет гранты от 50 до 400 тысяч рублей на реализацию социальных и культурных программ в Тольятти и Ставропольском районе Самарской области. Одним из проектов, получивших поддержку, стал городской социальный приют для детей и подростков «Дельфин». Дети сами претворили творческую идею в жизнь. У многих воспитанников этого учреждения золотые руки. Ребята умело управляют с рабочими инструментами – лобзиком, молотком, паяльником. Умеют пилить, строгать и забивать гвозди. Дети из «Дельфина» мастерят полезные в быту предметы: стулья, кухонные деревянные доски, скамейки и даже кресла. На базе приюта есть собственная столярная мастерская, где детей обучают резьбе по дереву. С увлечением занимаются и девочки: выжигают на деревянных покрытиях разнообразные узоры, осваивают резьбу по дереву.

Под руководством наставников ребята смастерили игровую площадку «Чудо-град» – ансамбль деревянных скульптур, который стал украшением территории приюта. Подростки выпиливали, шлифовали, прибивали и красили, чтобы сделать комфортную, уютную площадку для отдыха и проведения

интерактивных занятий. Всё лето ребята работали над волшебным колодцем, ветряной мельницей, лавочкой Кошечки, избушкой Бабы Яги – для подростков это не только полезное и интересное хобби, но и, вполне возможно, будущая профессия. Некоторые из мальчиков планируют связать свою жизнь с любимыми ремёслами плотника и столяра.

– Площадка, которую сделали наши старшие дети, станет летней сценой для театрализованных представлений, центром летних развлечений. Уже сейчас это самая яркая наша фотозона. Малыши очень довольны, они теперь постоянно здесь, особенно в тёплую погоду. Старшие воспитанники своими руками создали прекрасное место для игр и отдыха. Наши мальчики, кто занимался строительством «Чудо-града», получают замечательный опыт и навыки, которые им пригодятся в жизни, открывают в себе таланты и, возможно, находят своё призвание, – рассказывает заместитель директора приюта «Дельфин» по социально-воспитательной работе Елена Суслова.

Ещё недавно на месте, где сейчас возведён сказочный городок, не было ничего. Дети скрашивали досуг на улице тем, что имело на территории приюта, например, занимались на турниках. На пустующем месте давно хотели установить нечто развиваю-



щее и интересное для детей. Благодаря гранту от проекта «Химия добра» приюту «Дельфин» удалось построить оригинальное сказочное пространство.

14-летний Савелий – один из юных мастеров, создавших «Чудо-град». Он умеет работать лобзиком, снимать замеры и изготавливать детали для объёмных деревянных скульптур.

– Самое сложное – обшивать конструкцию, это довольно кропотливый труд. Мне очень нравится процесс, за работой я даже не замечаю, как летит время, – делится Савелий.

Другому воспитаннику приюта, Дмитрию, 13 лет. Он тоже с удовольствием мастерил сказочный комплекс.

– Это моё любимое занятие, очень нравится работать с инструментами, – рассказывает Дима. – Я не хочу сидеть без дела, хочу делать что-то своими руками и видеть результат труда.

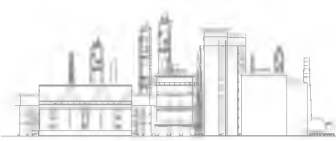
Труд и общая цель объединяют воспитанников и дают им полез-

ные умения, которые пригодятся во взрослой жизни.

– Мы становимся более уверенными в будущем ребят, потому что каждого из них ждёт дальнейшая социализация. Выйдя из нашего учреждения, хорошо быть нужным, чувствовать себя уверенным. Социальная адаптация детей крайне необходима, и приобретая такие полезные навыки, ребята формируются как личности, – от имени всех педагогов отмечает Елена Суслова.

Проект «Химия добра» помог создать условия для профессионального ориентирования ребят, их трудовой и нравственной социализации. Самовыражение, свобода творчества, воплощение в жизнь своих задумок – для детей, проживающих здесь, это бесценный опыт. Не меньше проект дал и другим, младшим, воспитанникам «Дельфина». В новом пространстве с удовольствием играют дети. «Чудо-град» стал ещё и площадкой для развлекательных мероприятий на свежем воздухе.





В 2020 году в Самаре откроется временное представительство Третьяковской галереи. До 2022 года филиал столичной галереи разместится в исторической части города – на улице Фрунзе. Сейчас идёт реконструкция основного здания – фабрики-кухни, построенной в 1932 году. В планах Третьяковки в Самаре на 2020 год – выставки и образовательные программы об искусстве XX века и современной живописи.

СМИ О НАС

УЧИТЕСЬ СОМНЕВАТЬСЯ

Тольяттиазот в зеркале прессы

Газета «Волжский химик» продолжает рассказывать о том, что пишут о Тольяттиазоте в федеральных, областных и городских средствах массовой информации. Публикуем подборку интересных осенних публикаций.



На сайте информационного агентства «ХимОнлайн» вышел материал о том, что Тольяттиазот признали лучшим в Самарской области предприятием по производительности труда.

ЦИТАТА: «Тольяттиазот (ПАО «ТОАЗ»), крупнейший производитель аммиака в России, занял первое место в Самарской области в рейтинге 100 крупнейших промышленных компаний России по производительности труда, составленном деловым порталом «Управление производством». В общероссийском рейтинге ТОАЗ занял 83 место, существенно улучшив свои показатели – в прошлом году компания располагалась на 92 месте».

«Комсомольская правда» написала о распределении стипендии «Импульс» на 2019-2020 годы.

ЦИТАТА: «Заявки подали уже 14 ребят: это восемь юных музыкантов, трое вокалистов и трое художников. Сейчас победителей определяет экспертный совет стипендиальной программы. Проект поддерживают ПАО «ТОАЗ» – крупнейший производитель аммиака в России, благотворительный фонд «Небезразлично» и Тольяттинская филармония. Стипендию будут выплачивать в течение десяти месяцев».

Кроме того, в «Комсомольской правде» вышла публикация о лекции эксперта по стилю Александры Бадовой в ДК ТОАЗа.

ЦИТАТА: «Наука, история, культура, искусство, человек и общество – области, которые уже третий сезон обсуждаются интеллектуальным клубом «Химия слова» во дворце культуры «Тольяттиазот». Ученые и эксперты читают тематические лекции, перерастающие в дискуссии с залом, который раз за разом полон самой разной публики – мужчин и женщин, студентов и пенсионеров. На октябрьском мероприятии, однако, такой разношерстности не наблюдалось. Лекция «Три сценария гардероба: как выглядеть стильно и современно и не разориться», которую прочла имидж-консультант Александра Бадова, привлекла в основном дам. Эксперт по стилю признает: это закономерно».

Интернет-издание «Федерал-Пресс» опубликовало материал о том, что сотрудники ТОАЗа запустили акцию «Сила в правде» в поддержку завода.

ЦИТАТА: «Примеру работников Тольяттиазота могут последовать и коллективы других предприятий, сталкивающихся с рейдерством».

К сожалению, незаконный захват бизнеса остается одной из ключевых проблем для предпринимательства в России. Данная тема часто освещается в российских СМИ, и по этому поводу высказываются первые лица государства. Премьер-министр Дмитрий Медведев, говоря о рейдерстве, заявлял, что «оно является второй после коррупции проблемой бизнеса». Президент Владимир Путин также говорил о необходимости внесения поправок в ряд статей Уголовного кодекса, незаконно применяемых при попытках захвата бизнеса».

«Городские новости» рассказали читателям о втором сезоне образовательной программы «Химия опыта».

ЦИТАТА: «Проект предлагает людям предпенсионного возраста возможность развития навыков по ряду направлений, повышающих их востребованность на рынке труда: иностранный язык, компьютерная грамотность, основы предпринимательства. «Химия опыта» – первая в России подобная программа, инициированная промышленным предприятием».

«Вольный город» написал о благотворительной акции, которую ТОАЗ организовал ко Дню защиты животных.

ЦИТАТА: «Сбор помощи приютам для бездомных животных города продолжался в течение месяца – желающие могли принести еду, средства ухода и аксессуары для братьев наших меньших в ДК ТОАЗа. Предприятие также не осталось в стороне от благого дела и поддержало приюты».

На портале «Новости Тольятти» вышла новость о подведении итогов конкурса «Химия в красках».

ЦИТАТА: «Открытие итоговой выставки конкурса «Химия в красках» и церемония награждения победителей состоятся 23 ноября в 12.00 во Дворце культуры «Тольяттиазот». В рамках мероприятия в 13.00 председатель жюри Анатолий Рыбкин проведет для тольяттинских художников тематический мастер-класс «Осень на Волге»».

Подготовила Анна Землянова

Правда о «фейк-ньюс»

Современный мир переполнен информацией. Если раньше люди стремились узнать новости, сегодня нужно приложить усилия для того, чтобы их не прочитать, не увидеть или не услышать. Далеко не все новости основаны на реальных фактах, многое из того, чем наполнены СМИ, к сожалению, не соответствует действительности. Как распознать фальшивку? Как не обмануться в потоке информации? Предлагаем нашим читателям несколько советов от делового портала «РБК» (www.rbc.ru).

<p>Фейковые новости быстро распространяются</p> <p>Новости о мандаринах с вирусом гриппа или о газировке с холерой – ненастоящие. Распространяются на 70% быстрее, чем правда, и годами гуляют по сети.</p>	<p>Фейки «бьют» по самым доверчивым читателям</p> <p>Фейки мимикрируют под обычные новости и потому легко вызывают панику. Например, подростки верят источнику с большим количеством подписчиков. Каждый пятый ребенок верит сайтам, если их показывает Google.</p>
<p>Что такое «фейк-ньюс»</p> <p>Фейк – заведомо ложная и часто сенсационная информация, которую выдают за подлинную новость. И если первоапрельские шутки актуальны один раз в год, то фейки – круглогодичное орудие манипуляций.</p>	<p>Признаки фейка в интернете</p> <p>«Жёлтый» заголовок, отсутствие привязки к месту, времени, текст анонимный или со ссылкой на неизвестный источник, паническое сообщение в мессенджерах от незнакомых – частые признаки фейк-ньюс.</p>
<p>Взрывной рост фальшивых новостей</p> <p>В прошлом году компания «Медиаголия» выявила рост сообщений о фейках на 30%. В 2017 году употребление словосочетания «фейковые новости» выросло на 365%.</p>	<p>Как проверить подозрительную новость</p> <p>Вбить в поисковик ключевые слова из сообщения. Если других источников нет, возможно, это утка. Если они есть, смотрите на авторитетность СМИ. Проверить её можно, например, в рейтингах Медиаголии.</p>
<p>Как появляются фейки, и кому это выгодно</p> <p>Фейки могут распространять в чьих-то политических или коммерческих интересах. Это может быть попытка заработать на внимании читателей, а иногда это просто слухи, подхваченные толпой.</p>	<p>Как еще можно выявлять фейки</p> <p>Пользуйтесь программами, распознающими изменения снимков, проверяйте аккаунты, которые распространяют сведения в сети, и учите детей сомневаться и проверять информацию из интернета.</p>
<p>Детей втягивают в бизнес на фейках</p> <p>Подростки втягиваются в создание фейков, не понимая, что это незаконно. Они гуглят способы заработка и оказываются на сайтах, где предлагается заработать на генерации лже новостей или фиктивных лайках.</p>	<p>Как остановить распространение фейков</p> <p>Не лайкать и не репостить непроверенную информацию. Показать опровержение любителям рассылать всё подряд. Если фейк в соцсетях, нажать кнопку «пожаловаться» под публикацией.</p>

АФИША ДК ТОАЗа

13 декабря
19.00

Дворец культуры «Тольяттиазот»
ул. Коммунистическая, 12

Вход свободный
Регистрация на сайте
dktoaz.ru
+7 (8482) 95 05 65

12+

**ВЕРШИНА ТРЕУГОЛЬНИКА:
КАК ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РОДИТЕЛЯМИ ВЛИЯЮТ НА РЕБЁНКА**

Читает: Александр Колмановский
Психолог, специалист по семейным и детско-родительским отношениям
Ведущий передачи «Тольятти для взрослых» на «Детском радио» - СИТИ FM

ХИМИЯ СЛОВА

ТОЛЬЯТТИАЗОТ

14 декабря
15:00-21:00

**НОВОГОДНЯЯ
ЯРМАРКА ПОДАРОКОВ**

в ДК «Тольяттиазот»

сувениры | украшения | детские товары | предметы интерьера
текстиль | вязание | мастер-классы
кондитерские изделия | фермерские продукты

ВХОД СВОБОДНЫЙ

ул. Коммунистическая, 12, www.dktoaz.ru

На ярмарке состоится концерт популярной вокальной группы RUSSIAN A-CAPPELLA BAND

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»



ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Чтобы семья была большой

В Самарской области действует система мер социальной поддержки для многодетных семей. О том, какие льготы и бонусы гарантирует многодетным семьям государство, мы расскажем в формате «вопрос-ответ».

Что нужно знать жителям Тольятти об основных мерах поддержки многодетных семей?

Их две – региональный семейный капитал и ежемесячная денежная выплата на ребёнка. Подробнее о каждой.

• **Региональный семейный капитал получают при рождении (усыновлении) третьего ребёнка** после 1 декабря 2011 года. Сумма – 100 000 рублей.

Право на семейный капитал имеют:

– женщины, родившие (усыновившие) третьего ребёнка или последующих детей после 30 ноября 2011 года;

– мужчины, являющиеся единственными усыновителями третьего ребёнка или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу после 30 ноября 2011 году;

– мужчины, являющиеся отцами (усыновителями) третьего ребёнка или последующих детей в случае неполучения семейного капитала по причине смерти женщины или лишения её родительских прав.

Семейный капитал – это единовременная денежная выплата. Его назначают по документам, подтверждающим вид и объём расходов заявителя. Сразу после рождения ребёнка речь идёт о приобретении предметов, необходимых для ухода и развития. После того, как третьему ребёнку исполнится год, можно получить семейный капитал, подтвердив погашение кредита или компенсацию части средств на приобретение жилья (на имя заявителя), ремонт, оплату образовательных услуг, получение ребёнком или заявителем профессионального образования, платных медицинских услуг и приобретение транспортного средства (на имя заявителя).

• **Ежемесячная денежная выплата на третьего и каждого последующего ребёнка**, родившегося после 31 декабря 2012 года. **10 565 рублей выплачивают ежемесячно, пока ребёнку не исполнится три года.** Ежемесячную денежную выплату назначают с месяца обращения на один календарный год, затем документы необходимо обновить.

Право на выплату имеет один из родителей, если среднедушевой доход (на каждого члена семьи) не превышает 28 273 рубля.

Для назначения выплаты необходимо представить паспорт, документы о доходах родителей за три месяца, предшествующих месяцу обращения, свидетельства о рождении всех детей и справку с места жительства ребёнка о совместном его проживании с родителем.

Куда нужно обращаться для назначения выплат?

В государственное казённое учреждение Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Центрального округа» по месту жительства родителя.

В Автозаводском районе:

– б-р Орджоникидзе, 16 (кварталы №№ 1, 2, 3, 3а, 3б, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 15, 18 и 19), тел.: 543-301;
– ул. Автостроителей, 57 (кварталы №№ 12, 13, 14, 16, 17, 20 и 21), тел. 543-297, 543-491.

В Центральном районе: ул. Голосова, 99, тел.: 543-049.

В Комсомольском районе: ул. Матросова, 19д, тел.: 543-130.

В Ставропольском районе: пл. Свободы, 9, тел.: 281-517.

В Жигулёвске: ул. Почтовая, 1, тел.: 8 (84862) 246-42.



Как поддерживает государство семью, в которой родился первый ребёнок?

В 2018 году по инициативе президента Российской Федерации в нашей стране установили новую меру социальной поддержки – **ежемесячную выплату в связи с рождением или усыновлением первого ребёнка**. Право на её получение возникает, если ребёнок является гражданином Российской Федерации, рождён или усыновлён, начиная с 1 января 2018 года, и если размер среднедушевого дохода семьи не превышает полтора кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения (в Самарской области в 2019 году – 16 666,5 рубля). Размер выплаты – величина прожиточного минимума для детей в регионе (10 181 рубля).

• **Как подать заявление о назначении ежемесячной выплаты в связи с рождением или усыновлением первого ребёнка?** По месту жительства непосредственно в орган социальной защиты населения либо через многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

• **Когда можно это сделать?** В любое время в течение полутора лет со дня рождения ребёнка. Важно: ежемесячную выплату семья получит со дня рождения ребёнка, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев. В остальных случаях ежемесячную выплату в связи с рождением или усыновлением ребёнка осуществляют со дня обращения за её назначением.

• **Как рассчитывают среднедушевой доход семьи?** Исходя из суммы доходов членов семьи за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления о назначении выплаты: делят одну двенадцатую от суммы доходов всех членов семьи за расчётный период на число членов семьи. Если сведения о сумме доходов членов семьи представлены менее, чем за 12 календарных месяцев, среднедушевой доход рассчитывают пропорционально периоду, за который представлены эти сведения.

В состав семьи при расчёте среднедушевого дохода включают родителей и ребёнка. Так, для семьи из трёх человек (отец, мать, первый ребёнок) доход не должен превышать 49 999,5 рубля в месяц (то есть 16 666,5 рубля умножаем на три).

Какие документы нужны для назначения ежемесячной выплаты в связи с рождением или усыновлением первого ребёнка?

– Документы, подтверждающие рождение (усыновление) ребёнка;
– документы, подтверждающие принадлежность к гражданству Российской Федерации заявителя и ребёнка;
– сведения о доходах членов семьи за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления;

При соответствующих обстоятельствах:

– документ, подтверждающий реквизиты счёта в кредитной организации, открытого на имя заявителя.
– документы, подтверждающие смерть женщины, объявление её умершей, лишение её родительских прав, отмену усыновления;
– документ, подтверждающий расторжение брака;
– справка из военного комиссариата о призыве родителя (супруга родителя) на военную службу.

Документы принимают:

в Автозаводском районе:
– б-р Орджоникидзе, 16 (кварталы №№ 1, 2, 3, 3а, 3б, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 15, 18 и 19, МЖК и комплексные общежития), тел.: 543-301;

– ул. Автостроителей, 57 (кварталы №№ 12, 13, 14, 16, 17, 20, 21), тел.: 543-297.

В Центральном районе: ул. Голосова, 99, тел.: 543-049.

В Комсомольском районе: ул. Матросова, 19д, тел.: 543-130.

В Ставропольском районе: пл. Свободы, 9, тел.: 281-517.

В Жигулёвске: ул. Почтовая, 1, тел.: 8 (84862) 246-42.



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Победить в дерби



Юрий Николаев

В спорте матчи между принципиальными соперниками – нечто большее, чем просто результат. Нередки случаи, когда болельщики готовы простить родную команду за плохой сезон, лишь бы она победила в дерби. Мы настраиваемся на хороший сезон для хоккейного клуба «Тольяттиазот», но матчи с хоккеистами КуйбышевАзота всё равно остаются особенными.

Первая такая встреча в сезоне Тольяттинской любительской хоккейной лиги (ТЛХЛ) состоялась 10 ноября на домашнем для КАТЗ льду – в физкультурно-оздоровительном комплексе «Труд». К матчу

оба коллектива подошли в ранге лидеров лиги, и на льду можно было ожидать хорошей мужской борьбы между равными соперниками.

Однако статистика упрямо говорила о неравенстве. Да, во внешних соревнованиях тоазовцы неизменно побеждают извечных соперников-химиков. Так было в Сочи, на кубке Росхимпрофсоюза РФ. Сильнее мы оказались и на всероссийской спартакиаде Росхимпрофсоюза в Тольятти. Однако за всё время существования ХК «Тольяттиазот» ни разу не смог обыграть ХК «КуйбышевАзот» в рамках городских чемпионатов.

– Любые серии рано или поздно заканчиваются, – верили в свою команду тоазовские болельщики, обсуждая эту тему.

Кстати, на трибунах ФОК «Труд» не было ни одного свободного места, обе команды имели большие группы поддержки. Но эмоциональнее были наши. Тем более что и ход игры этому способствовал – в первом периоде ТОАЗ дважды забил. Правда, первую шайбу судьи отменили, зато ко второй никаких вопросов не было – 1:0.

Второй период начался лучше не придумать. Наш нападающий вышел один на один с вратарем КуйбышевАзота и легко того переиграл – 2:0 в пользу ХК «Тольяттиазот».

Везёт тому, кто везёт. В третьем периоде не самый опасный бросок с острого угла превратился в третий гол. Наша команда повела уже с солидным счетом 3:0. До конца игры КуйбышевАзот нашел в себе



силы только на пару стычек с игроками ТОАЗа, а в нападении у них ничего не ладилось.

Есть первая победа в дерби в чемпионате Тольятти! После игры наши болельщики выстроили живой коридор, чтобы лично поздравить хоккеистов. Победители даже успели дать интервью заводскому телевидению, где рассказали о трудной игре, уважении к сопер-

никам, благодарили болельщиков и рассказали, кому посвятили победу:

– Сегодня юбилей у нашего главного тренера – Александра Николаева. Вот такой подарок мы ему приготовили!

Для полноты картины, уважаемые читатели, обязательно посмотрите репортаж о матче на официальном YouTube-канале Тольяттиазота.

ЕСТЬ ДЕЛО

ПАО «ТОАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии

- Заместитель главного технолога по производству аммиака (Кемико), отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании Кемико или АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.
- Ведущий специалист отдела технического развития в цех №48 – высшее образование (технический профиль), опыт в проектировании, строительстве, монтаже, эксплуатации, наладке оборудования промышленных предприятий.
- Ведущий инженер по ведению регламентов – высшее техническое образование, опыт работы на химическом производстве в техническом направлении (проектирование, строительство) от трёх лет.

Тел.: 601-639 (Юлия).

- Оператор ДПУ в химическом производстве – наличие профиль-

ного химического образования, опыт работы в отрасли желателен. Цехи №№ 05, 07.

- Слесарь-ремонтник пятого разряда – среднее профессиональное образование, опыт работы, наличие подтвержденной квалификации, цех №3.

Тел.: 601-196 (Юлия).

- Акушерка – образование от среднего профессионального (медицинское), сертификат «Акушерское дело». Цех №51 (МСЧ №7).

- Официант – доброжелательность, опыт работы. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

- Повар четвертого разряда – профильное образование, опыт работы. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Тел.: 601-246 (Александра).

- Слесарь КИПиА четвертого и шестого разрядов – профильное образование, наличие квалификации, опыт работы слесарем КИПиА.

- Машинист железнодорожно-строительных машин – образование среднее специальное (наличие удостоверения на право управления железнодорожно-строительными машинами), опыт работ в аналогичной должности. Цех №17.

- Электромонтажник по монтажу силовых сетей и электрооборудования в цех №27 – образование среднее профессиональное (электротехнический профиль), опыт работы, наличие группы по электробезопасности не ниже третьей.

- Электромонтёр по ремонту электрооборудования четвертого и пятого разрядов в цехи №№ 15, 18, 51 – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

- Инженер-электроник – высшее образование, опыт ремонта вычислительной техники.

- Контролёр КИПиА пятого разряда в цех №28 – профильное

образование, подтвержденная квалификация.

Тел.: 601-464 (Никита).

- Главный инженер проекта – высшее образование (технология химических производств), опыт работы от пяти лет, наличие удостоверения о повышении квалификации «Главный инженер проекта».

- Специалист по проектной работе второй категории – высшее образование (техническое), опыт работы от трёх лет, участие в проектировании, управлении проектами.

- Оператор наливной эстакады по наливу аммиака, аммиачной воды и метанола (пятого, шестого разрядов) в цех №13 – образование не ниже среднего, опыт работы в химической промышленности желателен, навыки слесаря третьего разряда.

- Дефектоскопист рентгено- и гаммаграфирования пятого и шестого разрядов в цех №24 – образование среднее профессиональное, опыт работы от трёх

лет, наличие квалификационного удостоверения (дефектоскопист неразрушающего контроля).

- Огнеупорщик четвертого, пятого разрядов в цех №63 – образование среднее техническое, желателен опыт работы каменщиком, бетонщиком от трёх лет.

- Слесарь-ремонтник пятого разряда – среднее профессиональное образование, опыт работы, наличие подтвержденной квалификации, цех №13.

- Слесарь-ремонтник четвертого разряда – среднее профессиональное образование, наличие подтвержденной квалификации, цех №20.

- Инженер-сметчик в цех №48 – образование высшее строительное, опыт работы с проектной документацией.

- Слесарь по сборке металлоконструкций шестого разряда – среднее профессиональное образование, опыт работы строппальщиком, цех №93.

Тел.: 601-135 (Ольга).

В преддверии 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне в Тольятти стартовал совместный проект телеканалов «ВАЗ-ТВ/Тольятти-24» и культурного центра «Автоград» – «Песни Победы». Спортсмены и артисты, кадеты и ветераны, школьники и студенты, учителя и врачи – представители городского сообщества поют песни Великой Победы в память о бессмертном подвиге воинов-освободителей. Присоединяйтесь, друзья!



ТРАДИЦИЯ

С любимыми не расставайтесь

Татьяна Диулина

12 ноября в ДК «Тольяттиазот» состоялся традиционный праздник – встреча ветеранов золотого возраста. В этот день встречаются старшие коллеги, те, кто многие годы работал на Тольяттиазоте.

Все бывшие сотрудники ТОАЗа, уже завершившие трудовой путь, помнят и ценят свой завод – за годы работы он стал для них родным. Встречи с коллегами наполнены теплотой воспоминаний, и лучший повод для свиданий – это праздники. Одним из них стал День юбиляра, который проходит в ДК «Тольяттиазот». Здесь поздравляют всех, кому за последние три месяца исполнилось от 60 до 90 лет. В ноябре чествовали осенних именинников. Для дорогих гостей в Белом зале, как и положено на дне рождения, накрыли столы, именинников поздравил председатель совета ветеранов ТОАЗа – Тамара Крюкова. Для неё ветераны производства давно стали близкими людьми:

– В этот раз мы празднуем круглые даты 73 юбиляров Тольяттиазота. К сожалению, сегодня



собрались не все (кого-то подвело здоровье), но те, кто пришёл, очень ждали встречи. Поздравляя юбиляров, мы вручим им подарок от профсоюза. Приятно, что встречаются коллеги разных поколений, работавшие в разных цехах, но в одно время. Это те люди, с которыми мы когда-то вместе ездили на работу, общались, бывали на разных мероприятиях от завода. Мы одна большая заводская семья.

По традиции гости праздника исполнили гимн Тольяттиазота. Особые поздравления принимали те бывшие заводчане, кто недавно

отметил или вот-вот собирается отметить круглую дату. Петру Григорьевичу Земерову в этом году исполнится 80 лет. Он начинал механиком в цехе химводоочистки (№12), потом перешёл работать в учебный комбинат: провёл для сотрудников Тольяттиазота сотни лекций о грузоподъёмных механизмах, обучил тысячи человек. Даже после того, как Пётр Григорьевич вышел на пенсию, его просили поработать по договору. Родному заводу не отказывал – трудился, пока не почувствовал, что организм требует отдыха.

– Вспоминаю Тольяттиазот исключительно с радостью. Это было замечательное время. Бывает, скучаю по коллегам и очень рад, что могу многих увидеть здесь сегодня, – делится ветеран.

На Тольяттиазоте много династий. Дети сотрудников, которые стояли у истоков завода, продолжают дело родителей. Ветеран производства Нина Евдокимова пришла работать на Тольяттиазот без малого четыре десятка лет назад. Сейчас она на пенсии, а на ТОАЗе её и мужа сменили две дочери:

– За 35 лет на заводе я успела поработать и табельщицей, и кладовщицей, потом стала оператором обессоливания. Он устроился на завод в конце 1970-х, я – в 1981 году. Большую часть жизни мы с супругом работали на Тольяттиазоте, о чём абсолютно не жалею. Помню первое время, когда только пришла на завод, мне даже снилась моя работа – я очень боялась опоздать! Мы быстро привыкли к дисциплине на химическом производстве, поняли, как оно важно для города и страны. В 2016 году, в один день с мужем, мы ушли на пенсию. Сейчас, по прошествии многих лет, я очень скучаю по своей работе и по людям, с которыми трудилась. Мы ведь были очень дружны. Тольяттиазот – это только самые добрые и светлые воспоминания! Уходить на пенсию я, если честно, не хотела. Но проработала до 62 лет, у нас с мужем пятеро внуков – забот хватает. Решила, что на работе надо давать дорогу молодым.

Украшением встречи ветеранов ТОАЗа стали заводные танцы под хиты прошлых лет, душевные разговоры и праздничное застолье. Отовсюду доносился смех, на лицах были улыбки – значит, праздник удался.

КУЛЬТУРА

Искусство, творчество и самобытность

Татьяна Диулина

Молодённому театру-студии «Вариант» в ноябре исполнилось 37 лет. За это время коллектив поставил десятки спектаклей и воспитал несколько поколений артистов. День рождения «Варианта» актёры труппы отметили на сцене ДК «ТОАЗа». 17 ноября они показали сразу три постановки.

Все спектакли этого театра по-своему интересны, и каждый из них уникален. За три с лишним десятка лет артистам и руководителям «Варианта» удалось создать свой неповторимый стиль в театральном искусстве, воплотить сотни образов. За годы творчества театр завоевал любовь и внимание зрителей. Среди поклонников есть и те, кто не только ходит на спектакли и следит за жизнью «Варианта», но и отдаёт своих чад заниматься в детскую студию при театре. Так, сын моего собеседника Рината Ишмурзина в этом году начал заниматься в студии. Плоды взаимодействия педагогов театра «Вариант» с ребёнком уже налицо, рассказывает отец:

– Тридцать семь лет – не маленькая и не большая цифра. Театру есть куда двигаться, куда развиваться. Это ежедневный огромный труд, и у труппы всё получается. Выходят новые интересные и необычные постановки. Нам с супругой очень нравится их творчество, вот и сына решили отдать в театральную студию «Варианта», потому что видим уровень мастерства. Коллек-



тиву есть что передать молодому поколению, чему научить.

Молодое поколение актёров к «своей обители» относится трепетно и с любовью: «И через десять лет мы готовы выступать на сцене нашего родного театра». Юная актриса «Варианта» Анастасия Кольцова признаётся:

– Все спектакли очень интересные, играть в них просто удовольствие. Мы работаем на одном дыхании, и вдохновения нам не занимать. Всё потому что увлечены любимым делом, к тому же наши спектакли самобытны, иногда сложные и в тоже время понятны каждому.

«Вариант» не стоит на месте, а развивается и постигает новые вершины мастерства. Всё это время им бесменно руководит Галина Петровна Швецова-Скрипинская. Она старается приумно-

жить достижения театра, которых, к слову, немало. Множество новых постановок и участие в фестивалях как в России, так и за рубежом – театр бывал в Финляндии, Германии, Эстонии, Латвии, Австрии, Корее, и этот список можно продолжать. Свой день рождения творческий коллектив встретил дома, на сцене ДК «ТОАЗа», которая давно уже стала родной. Галина Петровна Швецова-Скрипинская рассказала «Волжскому химику» о том, как артисты готовились к этой особенной встрече со зрителем:

– Мы назвали её «Воскресенье с Вариантом». Первый спектакль – авторская работа актёров «Прибытие поезда». Это пантомима, напоминающая самые первые образцы немоего кино. Очень атмосферный и самобытный спектакль, его уникальность в том, что в нём задействованы все поколения

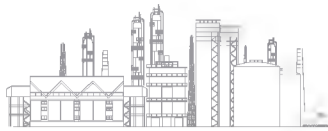
актёров: и те, кто давно работает в театре, и молодые наши артисты. К тем, кто стоял у истоков становления «Варианта», например, можно отнести Людмилу Филиппову. Она же и создала все костюмы для постановки «Прибытие поезда». Вторая работа – камерный спектакль, в котором участвуют два наших юных артиста, Егор Михеев и Полина Логвиненко. Мы уже показывали эту работу в Санкт-Петербурге и Самаре. Спектакль называется «Диалог без четвёртой стены», он поставлен по пьесе белорусского автора Константина Стешика «Спасательные работы на берегу воображаемого моря». Это пронзительная история о человеке и его внутреннем мире. По воле Чехова «Медведь» мы показали спектакль под названием «Дайте Тоби осьмушку овса». В постановке приняли участие

мастера, которые стояли у истоков и прошли все этапы становления театра. Это братья Роман и Виталий Хвостенко и наша ведущая актриса – Екатерина Ильюк. Я очень рада, что зрители, посещающие театр, понимают наш творческий путь, наши «варианты». За годы работы в нашем театре я поняла, насколько мне повезло встретиться и трудиться с такими прекрасными художниками. Хочу отметить и то, что Тольяттиазот очень внимательно и с уважением относится к нашему театру, всегда готов оказать помощь. Очень отраднo, что на промышленном предприятии много творческих людей, которые интересуются театральным искусством и приходят на наши спектакли.

– Все три постановки просто великолепны. Я уже пятнадцать лет слежу за творчеством этого театра и очень ценю и профессионализм труппы, и его репертуар, – рассказала поклонница «Варианта» Людмила.

– Мне всё очень понравилось. Три пьесы не похожи друг на друга, и игра актёров всегда на высоте, – поделилась зрительница Евгения.

Между спектаклями в кафе «Пропорция» состоялся литературный антракт. Актёры театра под аккомпанемент фортепиано читали стихи поэтов серебряного века, современных авторов и свои собственные. Гости вечера могли присоединиться и прочесть любимые стихотворные произведения. День рождения молодёжного театра «Вариант» останется в памяти гостей вечера очень искренним и творчески насыщенным событием.



ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ

Самый русский американский писатель

Ольга Петрова

Так называлась лекция известного журналиста, филолога, просветителя, ведущего радиостанции «Серебряный дождь» и настоящего друга проекта «Химия слова» Леонида Клейна. Каждый его приезд в Тольятти – праздник для любителей литературы. Зрители приходят «на Клейна», зная, что услышат новое о произведениях, о которых сказано, кажется, всё. Так получилось и на последней лекции Леонида Клейна, которая была посвящена творчеству Джерома Сэлинджера.

Объять необъятное

Леонид Клейн долгое время разговаривал с тольяттинским зрителем только о русской литературе, поэтому лекция о творчестве американского писателя – своего рода расширение границ.

– Мы всё время стараемся разнообразить программу «Химии слова», наполнить содержание лектория разными темами. Поэтому, когда поняли, что Леонид Клейн рассказывал о русской литературе, предложили подумать над зарубежной, и он выбрал Сэлинджера. Помимо того, что американец – действительно выдающаяся личность, он много писал о подростках, а на лекции нашего проекта ходят в том числе молодые люди. Надеемся, что они иначе посмотрят на творчество знаменитого писателя, который всегда актуален, – прокомментировала заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

В нашем городе у Леонида Клейна уже появились свои поклонники, которые стараются не пропустить ни одной лекции. Юрист Вадим Карлов – в их числе. Помимо того, что посещает все выступления просветителя, обязательно задает вопросы, когда наступает время «свободного микрофона». Разумеется, очередную лекцию Карлов пропустить тоже не смог, удивив нас сообщением, что вопросы не готовит заранее – они всегда рождаются по ходу выступления Леонида Клейна.

– На лекции по литературе я прихожу всегда, потому что интересуюсь литературой, пишу сам, а также мне интересно мнение филолога, который старается объять необъятное. Узнаю много нового. У Леонида Клейна крайне оригинальный взгляд на состоявшиеся произведения литературы, он высказывает мысли, о которых ранее не говорили нигде. Почему не готовлюсь к его лекциям, хотя создается такое впечатление? Меня однажды спросили, как нужно подготовиться к поступлению в вуз, на что я ответил, что нужно готовиться не по учебнику, а всю жизнь. Такой же принцип использую и здесь, – с улыбкой рассказал Вадим Карлов.

Концентрированная литература

Джером Сэлинджер в мировой литературе – это ее квинтэссенция. Все, что делал писатель – далеко не для внешнего пиара. Это тот редкий случай, когда человек мечтал быть автором, писал, о чем хотел, и отказывался редактировать свои книги. Написав несколько произведений, стал вести затворнический образ жизни, многие десятилетия не давал интервью. Не учил читателей жить, не делал шоу из собственной жизни, тяготился популярностью, умудряясь оставаться писателем.

– Сейчас, когда после смерти Сэлинджера прошло всего несколько лет, может развернуться не совсем корректная история по отношению к нему: найдутся люди, которые станут продавать то, что он не хотел публиковать при жизни. Ведь до сих пор, например, нет экранизации повести «Над пропастью по ржи» – писатель дал прямой запрет на это. Однако это не помешало поначалу книге быть проданной в количестве 60 млн экземпляров, а затем каждый год – еще по 200 тысяч, книга переведена практически на все языки мира. При такой популярности можно было выпустить второй, третий романы, получить мировую премию, но писатель этого не сделал, – сходу удивил зрителей Леонид Клейн.

В подтверждение своих слов лектор рассказал историю: прочитав книгу «Над пропастью по ржи», один человек захотел поговорить с Сэлинджером, выяснил, где он живет, и, подбравшись к дому, увидел, как из леса выезжает писатель вместе с сыном. «Что ещё я могу сказать? Ничего», – немного пообшавшись, ответил писатель на вопросы читателя, имея в виду, что всё уже сказал в своих произведениях, и совершенно не претендуя на популярность. Однако получилось наоборот – общественность не оставляла Сэлинджера в покое долгие годы, стараясь как можно больше узнать о писателе с мировым именем.

Мощное впечатление на писателя произвела вторая мировая война, куда он даже хотел пойти добровольцем, но его не взяли. Поэтому в его рассказах нет военных сцен, но война в них почти всегда присутствует – это очень переключается с опытом русских писателей. Кстати, первый рассказ Джерома Сэлинджера должен был быть опубликован в 1941 году, но в тот день случилась трагедия Пёрл Харбора, и, конечно, общественности стало не до литературы.

– В этом смысле Сэлинджер – писатель с драматическим опытом, автономный от внешней жизни. Поэтому первый тезис о его творчестве: то, что мы читаем у Сэлинджера в маленьких литературных объемах – очень концентрированная литература. Когда писатель полностью высказался, он перестал писать, оставаясь при этом классиком мировой литературы, – подвел промежуточный итог лекции Леонид Клейн.

Жизнь из мгновений

В России Джерому Сэлинджеру повезло, в том числе с историей переводов знаменитой «Над пропастью по ржи». Первоначально книга называлась «Ловец во ржи», в 90-е годы – «Обрыв на краю ржаного поля детства». На первый взгляд, книга вызывает недоумение из-за того, что в ней по большому счету ничего не происходит, кроме нескольких встреч. Герой не совершает преступления, подвига и даже открытия. Тем не менее, он описан автором с такой любовью, что становится ясно: не нужно, чтобы герой делал что-то, достаточно того, что он просто жив и ценен сам по себе:

– Сэлинджер пишет о душе человека. Это самый русский американский писатель потому, что он не описывает свою страну, в его произведениях нет Америки, какой мы ее представляем. Кроме того, Сэлинджер показывает подростковую историю, а кто из нас не является немного подростком и не испытывает хоть иногда чувство одиночества? Многие герои Сэлинджера молоды – он почти не писал о стариках, но душа не имеет возраста. Поэтому «Над пропастью по ржи» – история о человеке, который проживает три дня перед Рождеством, но так интересно, что выводы сделал весь мир. Перед нами картина того, что хотя мир вокруг ужасен, душа ищет в нём чистоты и настоящего.

Лектор подчеркивает: рассказы Сэлинджера – не детская и не подростковая литература, а самая что ни на есть взрослая, а также проводит параллель с Достоевским и его героями. В романах «Братья Карамазовы», «Идиот», «Преступление и наказание» герои ничего не достигают, «Над пропастью по ржи», по сути, тоже заканчивается ничем: герой лежит в больнице.

– Эти истории нужно читать внутренним зрением. Благодаря им становится понятно, что жизнь для Сэлинджера соткана из мгновений, – говорит Леонид Клейн.

На примере рассказов американца и отсутствии в них событий лектор говорит о поднятой им теме пошлости мира, поэтому читать Сэлинджера совсем не легко – сказывается отсутствие информации в текстах. И тем не менее за небольшими по объему произведениями скрывается огромный роман, после прочтения которого складывается ощущение, будто читатель знает все, в том числе факты, о которых писатель не сообщил.

– Сэлинджер – это выжимка из Достоевского и, конечно, чеховский способ повествования. Поэтому трудность при его чтении заключается в том, что хочется чего-то среднего, благополучного, а не ужасного и не жизненного. Однако все самое настоящее связано именно с этим, поэтому ловцом может быть только тот, кто серьезно воспринимает жизнь – как герой и, вероятно, автор всех произведений. Потому что автор не играл в литературу, а, собственно, был ею, – подытожил свое выступление Леонид Клейн.



БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Леонид Клейн: «Сэлинджер вне возраста»

– Вы много говорили с тольяттинским зрителем о русской литературе. Почему перешли на иностранную?

– Литература не делится на русскую и не русскую, она делится на хорошую и плохую. Мы все время говорим о хороших писателях, и сегодняшний день – не исключение. У Сэлинджера была очень благосклонная судьба в СССР, он стал мгновенно знаменитым, также важным для него был Достоевский, и здесь между ними можно провести параллель. Поэтому он в определенной степени тоже русский.

– Нам не хватает такого автора, как Достоевский?

– Литература – это не про «хватает», не про количественные измерения. Достоевский – это, скорее, для тех, кто прочел Сэлинджера, в том смысле, что размышления Ивана Карамазова для подростка сложны. А те переживания, которые происходят у подростка – родители, школа, издевательства, свидание, попытка и невозможность повзрослеть, – опыт, это то, с чем сталкивается человек. Потому необходимо сделать так, чтобы дети не делили чтение на обязательную школьную программу, которую они не любят, и на то, что читают ночами. Не нужно делить писателей на наших и не наших. Литература больше, чем политика, а история – то, что после нас останется.

– Джерома Сэлинджера считают «вечным подростком», вы согласны с этим?

– Нет, конечно. В его рассказах участвуют в основном взрослые люди, а внутренний ребенок сидит так или иначе в каждом из нас. В этом смысле Сэлинджер вообще вне возраста.

– Вы стали уже известным в Тольятти, ваши лекции ждут и посещают. Чем удивите сегодня?

– Хороший вопрос, но я не знаю. Честно говоря, больше всего боюсь надоесть Тольятти, который стал для меня особенным городом. Очень бы этого не хотелось, поэтому каждый приезд – как вызов, к которому заранее готовлюсь. Так что ваш вопрос лучше моего ответа.

– Ваш критерий хорошей литературы?

– Когда образ остается на всю жизнь. Например, Сэлинджера достаточно прочесть всего один раз, и будьте уверены: вы вспомните его через десятки лет, несмотря на отсутствие событий в книге.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

«До сих пор нет экранизации повести «Над пропастью по ржи» – писатель дал прямой запрет на это. Однако это не помешало поначалу книге быть проданной в количестве 60 млн экземпляров, а затем каждый год – ещё по 200 тысяч, книга переведена практически на все языки мира. При такой популярности можно было выпустить второй, третий романы, получить мировую премию, но писатель этого не сделал».

О «Человеке, который смеялся» – вполне серьёзно

Татьяна Диулина

В субботний день, 9 ноября, детская библиотека №8 имени Виталия Бианки распахнула свои двери для студентов, преподавателей и всех желающих поближе познакомиться с творчеством Джерома Сэлинджера. Объединение детских библиотек совместно с Тольяттиазотом провели открытый лекторий под названием «Медленное чтение». В роли лектора выступил постоянный участник просветительских проектов нашей компании Леонид Клейн. Встреча была посвящена литературному анализу рассказа Джерома Сэлинджера «Человек, который смеялся».

Небанально
о школьной программе

Леонид Клейн – журналист, публицист, филолог, автор и ведущий литературных радиопередач, уже не раз бывал в нашем городе. Он полюбился тольяттинцам за свой нестандартный подход к текстам прославленных авторов. Глубокий подход к деталям, умение подмечать и акцентировать внимание на самых интересных нюансах произведения, которые даже самому вдумчивому читателю могут показаться несущественными – вот что отличает Клейна от многих его коллег. Успешный журналист и филолог имеет большой опыт общения с молодым поколением: в течение двадцати лет он преподавал литературу в школе. Поэтому Клейн без труда смог заинтересовать не только зрелую публику, но и студентов. Получилась живая, интересная беседа, которая помогла юным филологам, учащимся Тольяттинского государственного университета, глубже почувствовать и увидеть этот мир глазами Джерома Сэлинджера.

Несколько штрихов,
и нам всё понятно

В рассказе «Человек, который смеялся», как в уравнении, много неизвестных. Особенно для студентов, которые сегодня, на старте профессиональной работы с литературой, находятся в поиске ориентиров – людей, которые смогут дать им ценную информацию о содержании и смысле, пролить свет на странности в текстах, помочь правильно расшифровать их, понять глубину произведения. Леонид Клейн на время лекции стал для молодых людей проводником в мире художественной литературы, в мире Сэлинджера. Раздвигая горизонты таланта американского классика для молодых тольяттинских филологов, он начал анализ рассказа с его канвы.

«Большая литература – это несколько штрихов, и нам всё понятно», – пожалуй, эту цитату из Леонида Клейна можно взять за основу лекции. «Человек, который смеялся» – рассказ, в котором девятилетний мальчик стано-



вится свидетелем расставания своего учителя с его девушкой и повествует обо всём происходящем от первого лица. В сюжете нет интригующих поворотов, и особенной смысловой нагрузки тоже, казалось бы, нет. Однако не всё должно лежать на поверхности. И Клейн на протяжении всей лекции, будто парфюмер, делает выжимку из самых сочных фрагментов рассказа. На первый взгляд, сюжет до невозможности прост: старший наставник двух десятков детей возит их на старом, выдавшем виды фургоне в Центральный парк Нью-Йорка. Там они играют в бейсбол, а после слушают невероятно интересные рассказы о Человеке, который смеялся – благодушном и привлекательном разбойнике, напоминающем Робин Гуда. Пока наставник младших школьников, молодой студент юрфака Нью-Йоркского университета, встречается со своей возлюбленной Мери Хадсон, истории насыщены и «смеющийся человек» всегда выходит победителем. Когда же студент и его девушка расстанутся, в рассказе детям юноша «убивает» своего Человека, который смеётся, и говорит, что его убили противники. Дети шокированы.

Нам рассказана история маленького мальчика, который увидел расставание с девушкой своего учителя. И всё. Больше ничего. Как автор Сэлинджер всегда отличался тем, что на страницах его произведений в том, что касается сюжета, на первый взгляд, ничего не происходит. И... происходит всё. В ходе лекции студенты поняли, что Леонид Клейн, как и автор рассказа, Джером Сэлинджер, – очень замысловатый и глубокий, но в тоже время близкий и понятный человек, который, словно маяк, выводит их на верный путь понимания этого текста.

В «Человеке, который смеялся» внимание нужно обращать прежде всего на странноватые, на первый взгляд неприметные, детали и фрагменты текста, говорит Леонид Клейн. Например, когда девятилетний мальчик рассказывает о том,

что большое впечатление на него произвели три совершенно не знакомые ему девушки, одна из которых кинула зажигалку в дельфина, вторая – девушка в черном купальнике, которой долго не удавалось закрыть пляжный зонтик, и третьей стала Мери Хадсон, девушка его учителя, студента юридического факультета. В этих неприметных, казалось бы, непонятно зачем вставленных в рассказ небольших историях любовь показана, как мгновенное проявление. Это чувство не зависит от красоты внешней и даже внутренней, автор хочет показать и сказать нам, насколько это странная и тонкая материя, она может посетить абсолютно любого, в любом возрасте, а главное, в любом виде. Даже девятилетнего мальчика, и даже если ты не до конца осознаёшь, что происходит. В чём смысл этих трёх непонятных ситуаций, когда три незнакомых мальчику девушки занимаются своими делами, он просто смотрит на них со стороны и не понимает, чем же они зацепили его внимание? Почему они остались жить в его подсознании? И вроде бы ничего не происходит. А происходит любовь.

Так же и в истории с наставником и его возлюбленной. Их отношения странные и противоречивые, они быстро заканчиваются. Автор хочет показать, что отношения, равно как и любовь, бывают очень разными и сложными. Сэлинджер умел найти простые литературные средства, штрихи, которые для думающего читателя открывают его героев. Он вскрывает поверхностное понимание любви и показывает изнанку отношений, их многогранность, особенно если это история не со счастливым концом. Леонид Клейн как опытный филолог умело помогает обратить внимание на самое важное в рассказе и понять всю его глубину и актуальность. В истории Джона Гедсудского, наставника детей и студента Нью-Йоркского университета, Сэлинджер показывает, что ты можешь быть вождём для группы в двадцать с лишним человек, для детей, которые тебя

Леонид Клейн:

– Замечательная совершенно аудитория, прекрасные студенты. Понимаете, я вообще везучий человек, на мои мероприятия не приходят плохие люди (*смеётся*). Свободная, раскованная молодёжь, практически все знакомы с текстом, который мы обсуждали. Те, кто не знаком, не ушли с лекции, а внимательно и вдумчиво слушали, и это очень хорошо. Прекрасное, не люблю слово поколение, но тем не менее.

глубоко уважают, но для одной-единственной девушки ты можешь оказаться никем.

В истории, показанной Сэлинджером, нет романтики и логического построения сюжета, но показана сама жизнь, как она есть.

В глубину
словесности

Студенты активно участвовали в диалоге, были полностью поглощены беседой, задавали Леониду множество вопросов. Впечатления от встречи у молодых людей остались самые яркие.

Антон Давыденко учится в Тольяттинском государственном университете, изучает филологию второй год. Встречи с Леонидом Клейном очень ждал и, как сам признаётся, не зря:

– Впечатления от встречи – просто супер! Я люблю читать такие глубокие вещи с двойным дном, как у Сэлинджера. С помощью Леонида мы с ребятами смогли через одно произведение увидеть всего автора целиком, его взгляды, даже, может быть, его душу.

Кнара Буниатян – студентка второго курса филологического

факультета ТГУ. О том, что в эту субботу, отложив все дела выходного дня, пришла на лекцию, не пожалела ни на минуту, рассказывает она:

– Мне очень нравится Сэлинджер, люблю рассказы, которые мне непонятны. В этом авторе такая глубина... Есть о чём задуматься. На мой взгляд, лекция прошла великолепно. Я узнала много нового для себя, и рассказ был подобран удачно, он идеально подходит для обсуждения. В тексте, как мне кажется, много тайных смыслов и «подводных камней».

От встречи с мастером словесности остались в восторге не только студенты, но и преподаватели. Для них лекция стала возможностью пообщаться с прекрасным специалистом и коллегой, обменяться опытом, понять его точку зрения на текст американского классика:

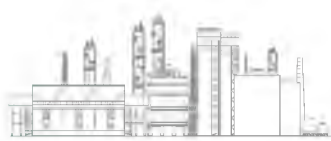
– Леонид – невероятно интересный, очень яркий человек, прекрасный специалист, в нём чувствуется фундаментальное филологическое образование. Очень важно было для нас в этой встрече, чтобы ребята-филологи посмотрели, каким образом можно представлять литературоведческую информацию. Например, в таком популярном, доступном виде. Леонид популяризирует литературу и просвещает замечательно – и как радиоведущий, и как модератор своего сайта. Дискуссия – это умение направить аудиторию по нужному пути при разборе текста, поэтому я думаю, это очень нужный и позитивный опыт для наших студентов, – рассказала «Волжскому химику» Ольга Паршина, заведующая кафедрой русского языка, литературы и лингвокриминалистики Тольяттинского государственного университета.

Леонид Клейн тоже сказал несколько слов о ребятах, с которыми ему довелось познакомиться и поработать в этот день:

– Замечательная совершенно аудитория, прекрасные студенты. Понимаете, я вообще везучий человек, на мои мероприятия не приходят плохие люди (*смеётся*). Свободная, раскованная молодёжь, практически все знакомы с текстом, который мы обсуждали. Те, кто не знаком, не ушли с лекции, а внимательно и вдумчиво слушали, и это очень хорошо. Прекрасное, не люблю слово поколение, но тем не менее.

На вопрос, в чём же, на его взгляд, заключается секрет успеха Сэлинджера, Леонид Клейн ответил: секрет в том, что Джером Сэлинджер – хороший писатель. Не успешный писатель – успешный писатель писал бы роман за романом каждый год. Но это не про него. У него нет успеха. Успех в том, что он попал в точку, а хотел на самом деле он сделать что-то для себя. Сэлинджер хотел опубликоваться и опубликовался. Всё.

Всё гениальное просто. Так же просто, как и та самая главная истина, которую, по словам Леонида Клейна, он хотел донести до тольяттинских студентов: чтение художественной литературы – это прекрасное занятие.



В следующем году Тольятти примет этап турнира серии FIM Speedway Grand Prix. Впервые в истории спидвея мероприятие такого уровня пройдёт в России. Гонка серии SGP-2020 запланирована на 29 августа. На решение провести этап Гран-при в Тольятти повлиял успех финала Monster Energy FIM Speedway of Nations, состоявшегося в июле прошлого года.

ЖИВИ АКТИВНО

Чемпионам мало волейбола



Юрий Николаев

В этом репортаже мы не раскроем секретов, как стать чемпионом. Зато расскажем, как получить массу удовольствия от спорта. Рецепт простой: участвовать в корпоративных событиях ТОАЗа. Не верите? Тогда читайте о том, как прошёл турнир по волейболу среди цехов и подразделений.

Поймал себя на мысли, что с удовольствием прихожу на корпоративные события ТОАЗа. И не важно, спортивные это соревнования, интеллектуальные игры или праздничные мероприятия. Всюду присутствует неповторимая атмосфера, которую создают тоазовцы.

Не стал исключением заводской волейбольный турнир, который традиционно проходил в спорткомплексе ДК ТОАЗа.

Субботним утром поболеть за коллег пришел и заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков. Он оценил настроение участников и гостей соревнований и справедливо заметил, что волейбольный турнир стал спортивным праздником, куда люди приходят семьями:

– Это уже третьи заводские состязания по волейболу, и популярность их растет. Здесь мы не просто выявляем лучших спортсменов, а становимся большой и дружной командой. Способной противостоять любому внешнему давлению. Готовой решать сложные задачи. Это особенно актуально сейчас, когда перед компанией стоят амбициозные цели. ТОАЗу нужна крепкая команда профессионалов, настоящих победителей. Каждая команда-участница достойна того, чтобы её представить: это представители цехов №№ 08К, 13, 19, 21, 25, 27, 28, 35, 48 и 63, санатория «Надежда» и женская сборная. Всего 12 претен-

дентов на волейбольную корону ТОАЗа.

Чтобы каждая команда сыграла минимум две игры, но турнир не затянулся до глубокой ночи, выбрали оптимальный вариант: команды разбили на четыре группы по три команды в каждой. Играли по две партии (если по партиям счёт был 1:1, выигрывала команда с лучшей разницей мячей в этой встрече). Победители групп выходили в полуфинал. Пожалуй, самым ярким моментом группового этапа стали игры женской сборной. Девушки не боялись дать бой мужчинам. И пусть победить не удалось, зато приз зрительских симпатий с полным основанием можно присуждать им.

Яркой интриги и сенсаций ни в одной из групп не случилось. Явные лидеры уверенно выиграли свои матчи. В полуфинал вышли коллективы 25, 28, 35 и 48 цехов. А вот в матчах между этими командами на паркете было по-настоящему жарко. В итоге тройку призеров замкнул 25-й. Серебряными медалистами стали игроки 35-го. За них, кстати, болел начальник цеха. Чемпионом волейбольного турнира стала команда цеха №28.

Ветеран тоазовского спортивного движения и новоиспечённый чемпион по волейболу-2019 Николай Малышев не один десяток лет играет в волейбол и даст фору многим молодым спортсменам. Ему можно верить, когда он говорит, что с самого начала не сомневался в победе.

– Вот такие орлы в 28 цехе растут! Плюс укрепились ребятами из других цехов. Отличная команда – отличный результат. Главное, готовиться заранее, как мы. Я тренер? Только если играющий, – смеется Николай Михайлович.

Иван Гуренков поздравил чемпионов, а нам признался, что еще перед турниром слышал от других участников, что «сегодня победит команда 28-го»:

– Молодцы! Хороший пример для подражания, сильная команда, отличная игра. Остальным – тренироваться, равняться на чемпионов и превосходить их!

Организацией корпоративного волейбольного турнира по традиции занимался совет молодёжи. Председатель «молодежки» Евгения Суходеева радостно сообщила, что эти соревнования побили рекорд по количеству участников. Впервые за волейбольный титул боролись двенадцать цеховых команд Тольяттиазота:

– Приятный спортивный ажиотаж. Здесь производственники, ремонтники и даже женская сборная. Всё получилось, столько положительных эмоций! Рады будем видеть всех на наших следующих событиях.

Всегда найдутся слова и причины, чтобы похвалить участников, организаторов и само событие. Но есть самый честный показатель успеха. Когда практически каждый первый спортсмен подходит к организаторам со словами: «Когда следующий турнир? Мы ждём продолжения».

